

HUITIEME
NUMERO DE LA
REVUE AFRICAINE
DES LETTRES, DES
SCIENCES



KURUKAN FUGA
VOL : 2-N°8
DECEMBRE 2023



ISSN : 1987-1465

Website : <http://revue-kurukanfuga.net>

E-mail : revuekurukanfuga2021@gmail.com

VOL : 2-N°8 DECEMBRE 2023

Bamako, Décembre 2023

KURUKAN FUGA

La Revue Africaine des Lettres, des Sciences Humaines et Sociales

ISSN : 1987-1465

E-mail : revuekurukanfuga2021@gmail.com

Website : <http://revue-kurukanfuga.net>

Links of indexation of African Journal Kurukan Fuga

Copernicus	Mir@bel	CrossRef
		
https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=129385&lang=ru	https://reseau-mirabel.info/revue/19507/Kurukan-Fuga	https://doi.org/10.62197/udls

Directeur de Publication

- Prof. MINKAILOU Mohamed (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)

Rédacteur en Chef

- Prof. COULIBALY Aboubacar Sidiki (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*) -

Rédacteur en Chef Adjoint

- SANGHO Ousmane, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)

Comité de Rédaction et de Lecture

- SILUE Lèfara, **Maitre de Conférences**, (Félix Houphouët-Boigny Université, Côte d'Ivoire)
- KEITA Fatoumata, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- KONE N'Bégué, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- DIA Mamadou, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- DICKO Bréma Ely, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- TANDJIGORA Fodié, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)

- *TOURE Boureima, Maitre de Conférences (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali)*
- *CAMARA Ichaka, Maitre de Conférences (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali)*
- *OUOLOGUEM Belco, Maitre de Conférences (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako)*
- *MAIGA Abida Aboubacrine, Maitre-Assistant (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali)*
- *DIALLO Issa, Maitre de Conférences (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali)*
- *KONE André, Maitre de Conférences (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali)*
- *DIARRA Modibo, Maitre de Conférences (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali)*
- *MAIGA Aboubacar, Maitre de Conférences (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali)*
- *DEMBELE Afou, Maitre de Conférences (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali)*
- *Prof. BARAZI Ismaila Zangou (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali)*
- *Prof. N'GUESSAN Kouadio Germain (Université Félix Houphouët Boigny)*
- *Prof. GUEYE Mamadou (Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako)*
- *Prof. TRAORE Samba (Université Gaston Berger de Saint Louis)*
- *Prof. DEMBELE Mamadou Lamine (Université des Sciences politiques et juridiques de Bamako, Mali)*
- *Prof. CAMARA Bakary, (Université des Sciences politiques et juridiques de Bamako, Mali)*
- *SAMAKE Ahmed, Maitre-Assistant (Université des Sciences politiques et juridiques de Bamako, Mali)*
- *BALLO Abdou, Maitre de Conférences (Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali)*
- *Prof. FANE Siaka (Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali)*
- *DIAWARA Hamidou, Maitre de Conférences (Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali)*
- *TRAORE Hamadoun, Maitre-de Conférences (Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali)*
- *BORE El Hadji Ousmane Maitre de Conférences (Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali)*

- KEITA Issa Makan, **Maitre-de Conférences** (*Université des Sciences politiques et juridiques de Bamako, Mali*)
- KODIO Aldiouma, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- Dr SAMAKE Adama (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- Dr ANATE Germaine Kouméalo, CEROCE, Lomé, Togo
- Dr Fernand NOUWLIGBETO, Université d'Abomey-Calavi, Bénin
- Dr GBAGUIDI Célestin, Université d'Abomey-Calavi, Bénin
- Dr NONOA Koku Gnatola, Université du Luxembourg
- Dr SORO, Ngolo Aboudou, Université Alassane Ouattara, Bouaké
- Dr Yacine Badian Kouyaté, Stanford University, USA
- Dr TAMARI Tal, IMAF Instituts des Mondes Africains.

Comité Scientifique

- Prof. AZASU Kwakuvi (*University of Education Winneba, Ghana*)
- Prof. ADEDUN Emmanuel (*University of Lagos, Nigeria*)
- Prof. SAMAKE Macki, (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- Prof. DIALLO Samba (*Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali*)
- Prof. TRAORE Idrissa Soïba, (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- Prof. J.Y. Sekyi Baidoo (*University of Education Winneba, Ghana*)
- Prof. Mawutor Avoke (*University of Education Winneba, Ghana*)
- Prof. COULIBALY Adama (*Université Félix Houphouët Boigny, RCI*)
- Prof. COULIBALY Daouda (*Université Alassane Ouattara, RCI*)
- Prof. LOUMMOU Khadija (*Université Sidi Mohamed Ben Abdallah de Fès, Maroc.*)
- Prof. LOUMMOU Naima (*Université Sidi Mohamed Ben Abdallah de Fès, Maroc.*)
- Prof. SISSOKO Moussa (*Ecole Normale supérieure de Bamako, Mali*)
- Prof. CAMARA Brahim (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- Prof. KAMARA Oumar (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- Prof. DIENG Gorgui (*Université Cheikh Anta Diop de Dakar, Sénégal*)
- Prof. AROUBOUNA Abdoukadi Idrissa (*Institut Cheick Zayed de Bamako*)
- Prof. John F. Wiredu, University of Ghana, Legon-Accra (Ghana)
- Prof. Akwasi Asabere-Ameyaw, Methodist University College Ghana, Accra
- Prof. Cosmas W.K. Mereku, University of Education, Winneba

- Prof. MEITE Méké, Université Félix Houphouet Boigny
- Prof. KOLAWOLE Raheem, University of Education, Winneba
- Prof. KONE Issiaka, Université Jean Lorougnon Guédé de Daloa
- Prof. ESSIZEWA Essowè Komlan, Université de Lomé, Togo
- Prof. OKRI Pascal Tossou, Université d'Abomey-Calavi, Bénin
- Prof. LEBDAI Benaouda, Le Mans Université, France
- Prof. Mahamadou SIDIBE, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako
- Prof.KAMATE André Banhouman, Université Félix Houphouet Boigny, Abidjan
- Prof.TRAORE Amadou, Université de Segou-Mali
- Prof.BALLO Siaka, (*Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali*)



TABLE OF CONTENTS

Sidy Lamine BAGAYOKO, Tiemoko TRAORÉ,
PROCESS OF NATIONALISING COMMUNITY SCHOOLS IN MALIpp. 01 – 12

Fatoumata Camara, Almamy Sylla, N’gna Traoré,
LES DONATIONS FONCIÈRES, UNE NOUVELLE PRATIQUE DE CADEAUX DE MARIAGE ET SES DYNAMIQUES ÉMANCIPATRICES DES FEMMES À BAMAKO ET SES ENVIRONSpp. 13 – 33

Kaba KEITA,
LE POUVOIR AU FEMININ : COMPRENDRE LES BLOCAGES DE L'ASCENSION POLITIQUE DES FEMMES AU ROYAUME-UNI.....pp. 34 – 46

Issiaka DIARRA, Adama COLIBALY, Sory Ibrahima KEITA,
UNE ANALYSE DES FORCES ET FAIBLESSES DES VARIANTES DE LA CHARTE DE KURUKAN FUGApp. 47 – 76

Bréhima Chaka TRAORE, Moussa COULIBALY, Lamine Boubakar TRAORE,
PERCEPTION DES OFFRES DE SOIN LORS DU TRAITEMENT DE LA FRACTURE DES OS A BAMAKOpp. 77 – 87

Inoussa GUIRE,
LES MECANISMES DE CREATIONS LEXICALES PAR DERIVATION EN KOROMFE, VARIANTE D’ARBINDA pp. 88 – 102

Yacouba M COULIBALY, Mamadou Gustave TRAORE, Fousseyni DOUMBIA
LA PROBLEMATIQUE DE L’APPLICATION DE LA CHARTE AFRICAINE DES DROITS ET DU BIEN-ETRE DE L’ENFANT DANS L’ORDRE JURIDIQUE INTERNE..... pp. 103 – 117

Zakaria COULIBALY,
HUMAN RIGHTS ISSUES IN TRADITIONAL AFRICA VERSUS BLACKS’ CIVIL RIGHTS IN CONTEMPORARY AMERICA: A READING OF THE STORY OF OLAUDAH EQUIANO pp. 118 – 125

Daouda KONE, Souleymane TOGOLA, David KODIO,
PROMOTION OF FORMAL EDUCATION IN NATIONAL LANGUAGES IN MALI TO STRENGTHEN THE INTELLIGENCE OF CHILDREN AT SCHOOLpp. 126 – 137

Pierre TOGO,
LE MECANISME DE FUSION-ABSORPTION DES SOCIETES COMMERCIALES AU REGARD DU DROIT OHADApp. 138 – 150

SEKOU TOURE,
DEFINING THE CHARACTERISTICS OF THE BYRONIC HERO IN THE CONTEXT OF ROMANTICISM.....pp. 151 – 161

Zakaria BEINE, GUIRAYO Jérémie, Mahamat Foudda DJOURAB,

**LE TCHAD, ENTRE GUERRES CLASSIQUE ET ASYMETRIQUE, ET LA
DIFFICILE QUETE DE LA CONSTRUCTION D'UN ETAT-NATION.....pp. 162 – 173**

**Sidiki DAO,
A POSTCOLONIAL READING OF THE RELATIONSHIPS BETWEEN THE
BRITISH COLONIZER AND THE COLONIZED IN RUDYARD KIPLING'S *KIM*
AND E. M. FORSTER'S *A PASSAGE TO INDIA*..... pp. 174 – 182**

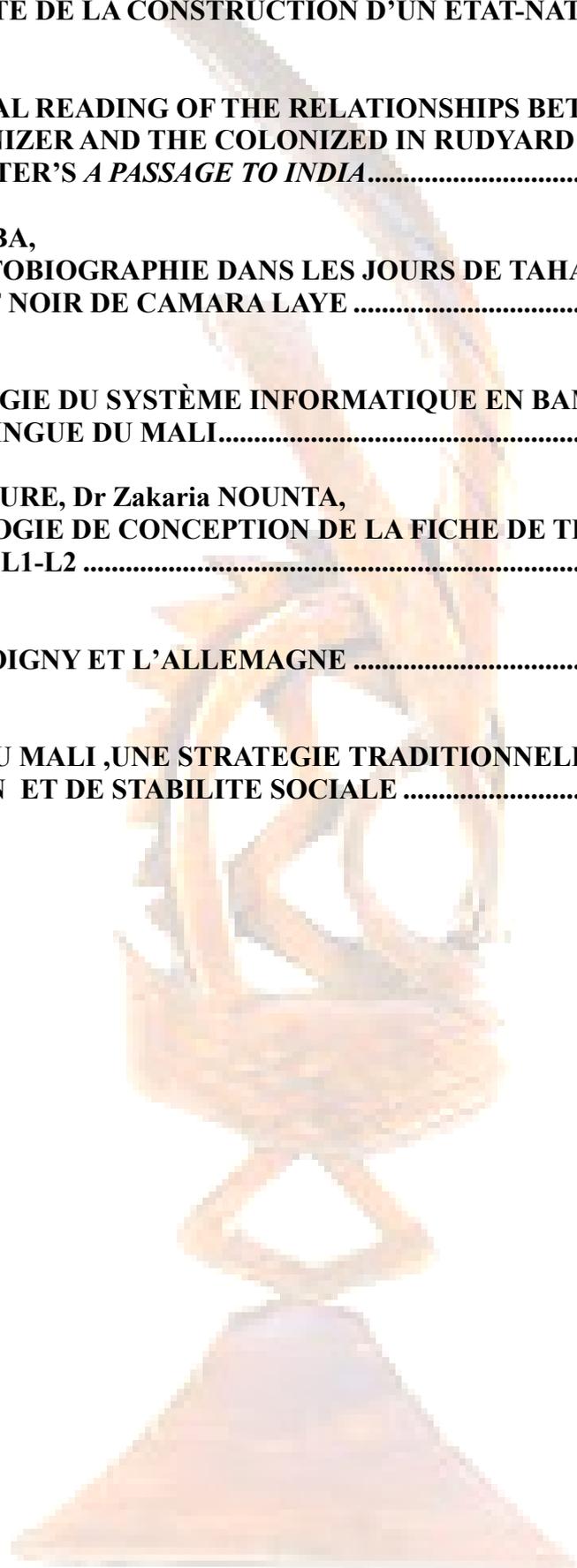
**Ibrahim Sory KABA,
L'ART DE L'AUTOBIOGRAPHIE DANS LES JOURS DE TAHA HOUSSEINE ET
DANS L'ENFANT NOIR DE CAMARA LAYE pp. 183 – 201**

**Adama TRAORÉ,
LA TERMINOLOGIE DU SYSTÈME INFORMATIQUE EN BAMANANKAN,
LANGUE MANDINGUE DU MALI..... pp. 202 – 211**

**Dr Kadidiatou TOURE, Dr Zakaria NOUNTA,
LA MÉTHODOLOGIE DE CONCEPTION DE LA FICHE DE TRANSFERT DE
COMPETENCES L1-L2 pp. 212 – 222**

**Lacina YEO,
HOUPHOUET-BOIGNY ET L'ALLEMAGNE pp. 223 – 234**

**Moussa CISSE,
SANANKUNYA AU MALI ,UNE STRATEGIE TRADITIONNELLE
D'INTEGRATION ET DE STABILITE SOCIALE pp. 235– 246**



Vol. 2, N°8, pp. 34 – 46, Décembre 2023
Copy©right 2022 / licensed under CC BY-NC 4.0
Author(s) retain the copyright of this article
ISSN : 1987-1465
DOI : <https://doi.org/10.62197/XYXX9092>
Indexation : Copernicus, CrossRef, Mir@bel
Email : RevueKurukanFuga2021@gmail.com
Site : <https://revue-kurukanfuga.net>

*La Revue Africaine des
Lettres, des Sciences
Humaines et Sociales
KURUKAN FUGA*

LE POUVOIR AU FEMININ : COMPRENDRE LES BLOCAGES DE L'ASCENSION POLITIQUE DES FEMMES AU ROYAUME-UNI

Kaba Keita,

Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako – ULSHB, Email :
kabakeita1981@yahoo.fr

DOI : [10.5281/zenodo.10447588](https://doi.org/10.5281/zenodo.10447588)

Indexation : Copernicus

Résumé

Aujourd'hui, nous sommes plus conscients que jamais de l'importance d'une représentation égalitaire dans la sphère politique. Malgré les progrès réalisés, les femmes continuent de faire face à des obstacles dans leur ascension politique au Royaume-Uni. Dans ce travail, nous explorerons les blocages qui entravent cette avancée et les moyens de les surmonter, afin d'encourager une représentation plus juste et inclusive. La participation des femmes en politique est un sujet important à aborder, surtout au Royaume-Uni où les femmes ont longtemps été sous-représentées dans les sphères politiques. Les représentations sociales négatives à l'égard des femmes en politique ont longtemps été un obstacle majeur à leur ascension. Les femmes doivent encore faire face à des stéréotypes de genre qui les décrivent comme étant moins compétentes, moins capables de diriger et moins aptes à prendre des décisions difficiles. De plus, les femmes ont tendance à être sous-représentées dans les postes de pouvoir, ce qui rend leur ascension encore plus difficile. Cependant, grâce à la force du mouvement "Femme est pouvoir" et à l'utilisation des réseaux sociaux pour mobiliser les femmes, des opportunités se présentent pour les femmes dans le développement politique. Ces efforts pourraient être le début d'un avenir plus égalitaire pour les femmes en politique au Royaume-Uni.

Mots clés : Femmes, Participation, Politique, Représentation, Royaume Uni.

Abstract

Today, we are more aware than ever of the importance of equal representation in the political sphere. Despite the progress that has been made, women continue to face obstacles in their political ascent in the UK. In this work, we will explore the blockages that stand in the way of this progress, and how they can be overcome to encourage fairer, more inclusive representation. Women's participation in politics is an important topic to address, especially in the UK where women have long been under-represented in political spheres. Negative social representations of women in politics have long been a major obstacle to their upward mobility. Women still have to contend with gender stereotypes that portray them as less competent, less capable of leadership and less able to make tough decisions. What's more, women tend to be under-represented in positions of power, making it even more difficult for them to rise. However, thanks to the strength of the "Woman is Power" movement and the use of social networks to mobilize women, opportunities are opening up for women in political development. These efforts could be the start of a more egalitarian future for women in politics in the UK.

Key words : Women, participation, politics, representation, United Kingdom.

Cite This Article As : Keita, K. (2023). *Le pouvoir au féminin : comprendre les blocages de l'ascension politique des femmes au Royaume-Uni 2(8)* (<https://revue-kurukanfuga.net/> *Le pouvoir au féminin : comprendre les blocages de l'ascension politique des femmes au Royaume-Uni.pdf*)

Introduction

Le pouvoir au féminin est un sujet qui a pris de l'importance ces dernières années. Les femmes ont lutté pour leur place dans les sphères politiques, mais les blocages à leur ascension restent nombreux. Dans cet article, nous allons examiner les représentations sociales autour des femmes en politique, les difficultés spécifiques à leur ascension politique au Royaume-Uni, la force du mouvement "Femme est pouvoir" et les opportunités qu'il offre aux femmes dans le développement politique, ainsi que le rôle clé des réseaux sociaux dans le processus d'émancipation des femmes au Royaume-Uni. Nous espérons que cet article encouragera les femmes à poursuivre leur rêve de faire de la politique et à croire en elles-mêmes pour atteindre leurs objectifs. Faisons-en sorte que l'avenir soit plus égalitaire pour les femmes en politique !

Les représentations sociales autour des femmes en politique sont un sujet crucial pour comprendre les blocages à leur ascension politique au Royaume-Uni. Les stéréotypes de genre persistent dans la société et influencent la perception des femmes en politique. Les femmes sont souvent assimilées à des rôles traditionnellement féminins, tels que la maternité, ce qui peut les empêcher d'être considérées comme compétentes pour des postes de pouvoir. De plus, les femmes sont souvent sous-représentées dans les médias, ce qui peut contribuer à une image négative de leur capacité à gouverner. Il est donc important de reconnaître ces représentations sociales et de travailler à les changer pour permettre aux femmes d'avoir une ascension politique équitable.

Les femmes en politique au Royaume-Uni font face à des difficultés spécifiques qui freinent leur ascension. Les stéréotypes de genre, les préjugés sexistes et les discriminations sont encore très présents dans ce milieu. Les femmes politiques sont souvent jugées sur leur apparence physique plutôt que sur leurs compétences professionnelles, et sont souvent reléguées à des postes subalternes. En outre, le manque de modèles féminins dans les sphères politiques peut être décourageant pour les femmes qui aspirent à une carrière politique. Cependant, il existe des mouvements tels que "Femme est pouvoir" qui offrent des opportunités aux femmes de s'impliquer dans le développement politique. Les réseaux sociaux jouent également un rôle clé dans le processus d'émancipation des femmes en politique en offrant une plateforme pour partager des idées et des expériences. Bien que les blocages soient encore nombreux, il est encourageant de voir que les femmes politiques continuent de se battre pour une représentation égale et qu'un avenir plus égalitaire pour les femmes en politique est possible.

Les raisons qui nous ont poussés à étudier les blocages de l'ascension politique des femmes au Royaume-Uni sont centrées sur le fait que ce secteur vulnérable de la population est exposé, plus que le reste de la société, à la discrimination politique en raison des stéréotypes liés à leur sexe. Nous avons donc l'intention d'alerter sur cette discrimination et de faire l'état des lieux des avancées des luttes pour l'amélioration de la présence féminine dans le sphère politique.

L'approche utilisée dans ce travail est le féminisme intersectionnel. L'intersectionnalité, ou la prise en compte de la race, de la classe et du genre, est l'une des principales contributions théoriques contemporaines apportées par les chercheurs dans le domaine des études féminines, qui s'étend désormais largement aux sciences humaines, aux sciences sociales et aux sciences naturelles. Essayer d'interpréter et de combattre une multitude d'injustices en ce moment peut sembler insurmontable. Comment aborder toutes ces questions, et pourquoi devrions-nous le faire ? Le féminisme intersectionnel offre une perspective à travers laquelle nous pouvons mieux nous comprendre les uns les autres et nous efforcer d'atteindre un avenir plus juste pour tous. Il centralise les voix de celles qui subissent des formes d'oppression simultanées et qui se

chevauchent, afin de comprendre la profondeur des inégalités et les relations entre elles dans n'importe quel contexte donné.

L'utilisation d'une lentille intersectionnelle implique également de reconnaître les contextes historiques entourant une question. Une longue histoire de violence et de discrimination systématique a créé de profondes inégalités qui désavantagent d'emblée certaines personnes. Ces inégalités se recoupent, par exemple avec la pauvreté, les systèmes de castes, le racisme et le sexisme, privant les gens de leurs droits et de l'égalité des chances.

Ce travail est divisé en deux parties essentielles : la première partie traite des blocages sociaux, culturels et psychologiques au pouvoir politique des femmes et la deuxième partie analyse la problématique de l'utilisation pour ou contre les femmes en politique.

1. Les blocages sociaux, culturels et psychologiques au pouvoir politique des femmes

A travers de nos recherches, nous avons constaté qu'il y a trop de typologies de barrières qui font obstacle au pouvoir politique des femmes au Royaume-Uni. Parmi celles-ci, nous verrons les barrières culturelles et les barrières psychologiques. L'étude de la sous-représentation des femmes en politique est bien développée, tant au Royaume-Uni qu'au niveau international. Une façon bien établie d'examiner les obstacles auxquels les femmes sont confrontées consiste à étudier les questions d'offre et de demande (Lovenduski, 2005, p.19). Lovenduski affirme qu'il s'agit d'un modèle utile qui a été appliqué dans de nombreuses études pour examiner la représentation des femmes au niveau local et national. Certaines études se sont concentrées sur la question de l'offre, sur les personnes qui ont décidé de se présenter aux élections et sur les défis associés, notamment : les coûts de la campagne ; la question délicate pour de nombreuses femmes de combiner la vie politique avec les responsabilités familiales et domestiques ; les relations politiques ; les facteurs de motivation (tels que l'ambition, la confiance en soi, l'assurance et le dévouement), et le monde dominé par les hommes des gouvernements nationaux et locaux.

D'autres études ont mis l'accent sur la demande, en examinant le rôle des partis politiques dans le choix des candidats appropriés (Kenny, 2005, p.17). En 2015, Kenny affirme qu'en Grande-Bretagne, la question clé est celle de la demande de la part du monde politique, avec des preuves de discrimination directe et indirecte à l'encontre des femmes. Cela va des jugements portés sur les candidates potentielles par les sélectionneurs des partis sur la base des rôles traditionnels des femmes aux preuves de harcèlement sexuel (Kenny, 2015, p.15). D'autres études sur la demande ont démontré le rôle crucial et central des partis de circonscription dans la sélection des candidats, ainsi que les tensions et la lutte pour le pouvoir qui existent entre les dirigeants du parti central pour contester l'influence des sections locales (Cromwell, 2002, p.24). (Cromwell, 2002, 24) Nous développerons donc cette typologie des obstacles en examinant comment les obstacles auxquels se heurtent les candidates et les élues, tant au niveau local qu'au niveau parlementaire, pourraient être surmontés.

On peut dire que la société a imposé dans une certaine mesure des barrières au pouvoir politique des femmes au Royaume-Uni. D'une manière générale, certaines caractéristiques du genre se sont avérées résistantes à la critique féministe au cours des dernières décennies, notamment l'association de la masculinité au leadership et de la féminité à la faiblesse. Bien que le débat récent sur le « leadership transformationnel » ait commencé à nous aider à apprécier

les avantages des approches non traditionnelles, des préjugés implicites (surtout activés dans un contexte de crise) conduisent à soupçonner les femmes de ne pas être assez fortes pour être des dirigeantes politiques. Le manque de femmes à des postes de haut niveau peut affecter la perception qu'ont les hommes et les femmes de la capacité à gouverner des femmes. Et si l'on sait que le mentorat est le moyen le plus efficace d'amener davantage de femmes à exercer des fonctions politiques (et de contrecarrer les préjugés sociaux), le fait d'être une femme au sommet symbolique s'accompagne souvent d'une surcharge de travail extrême qui laisse peu de temps aux dirigeantes politiques pour s'occuper de la prochaine génération de femmes en politique.

En outre, nous avons remarqué que les femmes jouent le rôle principal dans l'organisation de la famille, ce qui peut leur faire perdre beaucoup de temps et les empêcher de participer à la vie politique. En fait, la répartition toujours inégale des responsabilités familiales signifie que les femmes passent beaucoup plus de temps que les hommes à s'occuper du foyer et des enfants. Des études ont rapidement démontré que les femmes paient une « pénalité de maternité », dans tous les domaines, liée non seulement au temps, aux efforts et aux soins médicaux de la grossesse et de l'accouchement, mais aussi à l'implication maternelle beaucoup plus importante nécessaire à l'allaitement, et à la tendance persistante des femmes à assumer une plus grande part des soins aux enfants au fur et à mesure que l'enfant grandit. Toute personne fortement impliquée dans la garde d'enfants, qu'elle soit homme ou femme, doit faire face à des contraintes de temps difficiles pour naviguer entre ses responsabilités familiales et ses positions politiques ; comme le travail est rarement partagé de manière égale, les femmes sont encore plus désavantagées. Il en résulte généralement que, par rapport aux hommes, « les femmes politiques ont tendance à commencer leur carrière plus tard, à avoir moins d'enfants, à passer plus de temps à s'occuper de leur famille et à organiser leur vie de manière à avoir des trajets plus courts que leurs homologues masculins ». (Shauna, 2014, p.10). En effet, le temps de trajet jusqu'à la capitale d'un État est en forte corrélation avec le nombre de femmes qui se présentent à l'assemblée législative de cet État. Cela signifie que seules les familles qui les soutiennent se présentent aux élections, alors que les hommes sont plus susceptibles de se présenter malgré le découragement de leur famille.

En Angleterre, les hommes continuent à être deux fois plus nombreux que les femmes au sein du parlement et du gouvernement local. La littérature ne manque pas de preuves de l'impact social et culturel sur les expériences des femmes lorsqu'elles cherchent à se faire élire, ainsi que sur leurs expériences lorsqu'elles sont élues en tant que députées ou conseillères locales. En fait, l'environnement blanc, de classe moyenne et dominé par les hommes de la politique britannique (tant au niveau national que local) est un obstacle majeur à l'élargissement de la participation des femmes et d'autres groupes sous-représentés. Nous pouvons citer l'exemple du groupe parlementaire multipartite (APPG) pour les femmes au parlement, qui a mené une enquête en ligne auprès de tous les membres de la Chambre des communes, ainsi que de 146 pairs qui étaient d'anciens députés. Un taux de réponse de 13,69% a permis d'obtenir 109 réponses. En outre, un certain nombre de séances de témoignages oraux ont été organisées pour examiner l'expérience des femmes dans la vie parlementaire.

L'impact négatif de la culture perçue comme masculine du parlement sur les taux de rétention des femmes députées a été mis en évidence, ainsi que d'autres facteurs, tels que les questions organisationnelles. Un rapport récent de la House of Common Library, qui a examiné les obstacles auxquels se heurtent les femmes qui souhaitent se présenter au Parlement, a

indiqué que la Chambre perpétuait l'éthique des garçons de l'école publique et que cette culture était souvent perçue comme un défi pour les députées ou les députés issus de minorités dans le cadre de l'étude menée auprès de 23 membres. Les preuves de la domination masculine au sein de l'administration locale sont également fréquentes dans la littérature. Un rapport du centre pour les femmes et la démocratie (CFWD), qui a examiné le leadership et la diversité dans le gouvernement local en Angleterre, a souligné que les femmes politiques se sont plaintes au fil des ans de la pression exercée pour qu'elles se conforment aux attentes masculines afin de réussir (Kelly, 2012, p.32). McNeil s'appuie sur des données de recherche pour montrer qu'un « réseau de vieux garçons » existe toujours et que les conseillères municipales sont censées s'intégrer dans une culture masculine de fonctionnement pour réussir ou être reconnues. La Fawcett Society a mis en évidence une culture du sismisme au sein des collectivités locales, qui se traduit par un style de conduite personnelle et professionnelle plus sévère. Les résultats de leur enquête ont montré que près de 4 conseillères sur 10 avaient fait l'objet de remarques sexistes de la part d'autres conseillers. (Glover, 2001, p.12). Allen a montré que la réticence des femmes à entrer dans l'administration locale, associée au manque d'appétit des partis locaux pour les recruter, perpétue une culture dominée par les hommes qui est souvent réfractaire aux nouvelles venues féminines. (Allen, 2012, p.65)

Il a également indiqué que les conseillères municipales sont plus susceptibles d'abandonner leur mandat après un an, par rapport à leurs homologues masculins qui sont plus susceptibles de rester dans l'administration locale et d'utiliser leur expérience de l'administration locale comme un tremplin vers le Parlement. (Allen, 2013, p.66). Les femmes sont plus susceptibles de citer les contraintes de temps liées au travail (et non à la garde des enfants) comme raison de leur démission. Toutefois, il faut garder à l'esprit que la taille de l'échantillon était trop petite (=64) pour permettre des tests significatifs. Une étude sur le gouvernement local au Pays de Galles réalisée par Farrell et Titcombe, qui comprend des entretiens avec un échantillon de 18 conseillers (10 femmes et 8 hommes) entre 2014 et 2016, fait état d'une situation similaire à celle qui existe en Angleterre. Les conseillères ont déclaré qu'il existait des cliques entre les membres masculins et les responsables masculins à un niveau élevé, ce qui les a amenées à décrire les conseils comme dominés par les hommes et sexistes. (Maguire, 2018, p.3)

Ainsi, le fait que les femmes continuent d'assumer des responsabilités en matière de soins et de ménage constitue un autre obstacle important, en particulier pour les jeunes femmes et les femmes ayant des enfants en bas âge. L'écart de rémunération entre les hommes et les femmes, la propension d'un plus grand nombre de femmes (souvent en raison de leurs responsabilités familiales) à travailler à temps partiel et leur probabilité accrue d'être employées dans des secteurs d'emploi moins bien rémunérés tels que les soins, le commerce de détail et l'hôtellerie signifient que de nombreuses femmes n'ont pas non plus les ressources financières nécessaires pour se présenter comme candidates aux élections du gouvernement central et des collectivités locales. Murray souligne que le coût le plus important est dû au manque à gagner lié au temps nécessaire pour être sélectionné comme candidat et pour entreprendre la campagne nécessaire. Elle affirme que de nombreux candidats dépendent de capitaux privés ou de ministères pour les soutenir, ce qui les pénalise. Elle affirme que de nombreux candidats dépendent de capitaux privés ou de ministères pour les soutenir, ce qui pénalise par conséquent ceux qui n'ont pas les moyens de le faire. En outre, le manque de ressources financières pour soutenir leur sélection et leur candidature va souvent de pair avec des engagements familiaux et, dans de nombreux

cas, une plus grande propension à se battre pour des sièges marginaux. En effet, les risques liés à la lutte pour les sièges parlementaires sont souvent beaucoup plus importants pour les femmes que pour les hommes. (Murray, 2018, p.57)

L'insuffisance des ressources résultant des inégalités sociétales subies par les femmes a été mise en évidence par Evans dans son étude portant sur 57 candidates et députées libérales-démocrates. Elle a constaté que les candidates devaient s'engager dans une campagne à temps plein et avaient besoin d'un soutien financier important pour couvrir les coûts d'une campagne réussie, ce qui rendait les femmes moins susceptibles d'être des candidates électorales couronnées de succès. Une première étude sur la participation des femmes à la politique électorale en Irlande a fait état d'éléments similaires concernant les obstacles financiers. En outre, il a été affirmé que les femmes avaient beaucoup moins de chances que les hommes d'avoir accès aux finances familiales. Au sein du gouvernement local, les barrières financières existent en raison de la nature non rémunérée de la fonction de conseiller local. La Fawcett Society a constaté que certains conseils ne couvrent pas les frais de garde d'enfants ou de personnes dépendantes, ou n'y consacrent qu'un montant limité. Les difficultés financières rencontrées par les conseillères, en particulier celles qui ont des responsabilités familiales, les ont parfois obligées à démissionner. (Gallegan, 2017, p.26)

En outre, nous avons mis en évidence des obstacles liés à la connaissance et à l'information. En fait, il est prouvé que de nombreux groupes représentés (y compris les femmes) ont moins de chances d'avoir accès aux réseaux, aux sources d'information et aux modèles de comportement qui sont une exigence fondamentale pour les candidats à une fonction politique, que ce soit au niveau national ou au niveau local. Traditionnellement, la nomination et la sélection sont étroitement liées à la durée de service au sein du parti et, plus récemment, à la capacité de démontrer un accès professionnel par le biais d'une expérience de travail au sein du gouvernement en tant que conseiller spécial ou au sein d'un parti politique ou pour un député. Ces deux voies ne se prêtent pas au soutien des personnes qui ne disposent pas du temps nécessaire ou des liens professionnels requis, en raison des exigences concurrentes liées aux rôles d'aidant et/ou à l'emploi non professionnel.

Les facteurs de motivation tels que l'ambition, la confiance en soi et le dévouement sont également des obstacles bien connus. Ensuite, nos recherches nous ont permis de mettre en évidence que, dans le rapport émanant de la Conférence du Président sur la démocratie parlementaire en 2010, qui examinait les raisons pour lesquelles les femmes, les membres des communautés ethniques noires et minoritaires et les personnes handicapées sont sous-représentés à la Chambre des communes, le manque de confiance était l'une des principales raisons invoquées par les femmes qui déclaraient qu'elles ne se présenteraient pas à une élection. Cela peut être lié à des attributs personnels tels qu'un manque de confiance en soi, mais aussi à la perception de la vie parlementaire. Le rapport de l'*APPG Women Parliament* a souligné que le langage utilisé au parlement était déroutant et conduisait certaines personnes (pas seulement des femmes) à conclure qu'il ne s'agissait pas d'un endroit approprié pour elles. Un autre thème récurrent concernant les obstacles auxquels sont confrontées les femmes est le sentiment que « le parlement n'est pas pour moi », ce qui est lié à la fois aux exigences personnelles perçues comme pouvant être attribuées, ainsi qu'aux questions de classe sociale. Au sein du gouvernement local, la Fawcett Society a souligné que le manque de confiance en soi était plus

fréquent chez les conseillères municipales. 44% des conseillères, contre 24% des conseillers, ont cité ce problème comme un obstacle à l'exercice de leurs fonctions.

Plus de femmes que d'hommes ont également déclaré qu'elles avaient le sentiment d'avoir été freinées parce qu'elles n'avaient pas bénéficié d'une formation et d'un soutien suffisants. Elder a examiné des études de socialisation menées aux États-Unis dans les années 1960, 1970 et 1980. Il a soutenu que l'hypothèse de la socialisation des rôles politiques des hommes et des femmes représente un obstacle, les femmes n'étant pas encouragées à envisager de se présenter aux élections de la même manière que leurs homologues masculins, parce que les enfants sont encore amenés à croire que la politique est un monde d'hommes. Il a été avancé que des recherches supplémentaires sont nécessaires pour examiner dans quelle mesure la socialisation reste un obstacle prévalent à la sous-représentation des femmes en politique et qu'il s'agit certainement d'une lacune dans les données disponibles au Royaume-Uni. (Maguire, 2018, p.11)

Il y a un manque perçu de représentation suffisante de modèles identifiables dans la politique, ce qui peut être considéré comme un obstacle à l'élargissement de la représentation parmi les femmes et les autres groupes représentés. Cependant, Campbell et al ont souligné que l'élection de la deuxième femme Premier ministre du Royaume-Uni en 2016 est un autre exemple clé de femmes qui accèdent au pouvoir politique. Ils soulignent la recherche qualitative entreprise par Childs et Webb en 2012, qui a montré que les députés conservateurs actuels considèrent Margaret Thatcher comme une figure modèle inspirante, qui a influencé leur décision de s'impliquer dans la politique. Il n'y a pas suffisamment de preuves pour démontrer que des modèles significatifs ont le même effet au sein des gouvernements locaux.

Les études sur les gouvernements nationaux et locaux font souvent état d'un manque de soutien de la part des candidates potentielles. (Childs, 1995, p.12). McKay souligne qu'un nombre important d'études, tant au Royaume-Uni qu'aux États-Unis, ont montré que les femmes et d'autres groupes défavorisés ont moins de chances de recevoir le soutien nécessaire, que ce soit de la part des conjoints/partenaires ou des responsables de partis et des membres élus, pour se présenter aux élections. Ces données sont étroitement liées aux discussions sur la domination masculine traditionnelle dans la politique et aux difficultés que rencontrent de nombreuses femmes pour s'introduire dans les réseaux et les cultures établis. Il s'agit notamment du temps nécessaire, souvent dû à la garde des enfants et aux responsabilités domestiques, pour participer à des réunions informelles et travailler en réseau, ce qui facilitera souvent les parcours de nomination et de progression.

Puis, au fil de nos recherches, nous avons remarqué que le discours politique et les campagnes électorales étaient devenus extrêmement négatifs, acrimonieux et, trop souvent, incivils. Si l'acrimonie et l'incivilité semblent rebuter la plupart des citoyens et repousser les bons candidats potentiels de tous les sexes et de toutes les couleurs, elles semblent affecter davantage les femmes que les hommes, et surtout les femmes de couleur. Enfin, il semble que l'intrusion croissante dans la vie privée des candidats (ainsi que dans celle de leur famille et de leurs amis) décourage les femmes plus que les hommes, mais aussi les bons candidats potentiels, quel que soit leur sexe.

L'image négative de la vie parlementaire, y compris les récentes plaintes pour sexisme et harcèlement, ainsi que le scandale des dépenses et l'intrusion et les abus en ligne et dans la

presse dont les députés font l'objet, ont un impact négatif sur l'élargissement de la représentation des femmes. Les candidates potentielles se sont révélées plus anxieuses que leurs homologues masculins quant à l'effet préjudiciable que cela pourrait avoir sur elles-mêmes et sur leur famille élargie si elles briguaient un mandat électif. (Maguire, 2018, p.84). Toutefois, il convient de garder à l'esprit que ces conclusions sont désormais quelque peu dépassées. Plus récemment, il a été démontré que les femmes députées de tous les partis sont plus susceptibles d'attirer l'attention des médias. Une enquête en ligne menée auprès de près de 500 répondants, comprenant un groupe diversifié de femmes et d'hommes, a révélé que lorsqu'ils se présentent en tant que conseillers, il existe une différence entre les sexes entre les conseillers qui identifient la « peur de la violence » (13% de femmes ; 8% d'hommes) ou le « harcèlement ou l'abus de la part des électeurs » (46% de femmes ; 35% d'hommes) comme des obstacles à l'engagement. Les résultats d'une session de témoignages et de consultations qui ont fait partie de cette étude ont confirmé que les médias en ligne constituaient un facteur important de dissuasion pour les femmes qui se présentent à la sélection ou à l'élection. Les abus visant les membres de leur famille étaient particulièrement préoccupants. (Maguire, 2018, p.18)

Ainsi, comme les hommes, les femmes ont souvent l'ambition de changer le monde, mais elles sont beaucoup moins susceptibles de croire que la politique est le moyen le plus efficace ou le plus efficient pour y parvenir. Dans une enquête récente menée auprès d'étudiants diplômés d'écoles de droit ou de politique, les hommes étaient nettement plus enclins à admettre que les problèmes qui nous tiennent le plus à cœur peuvent être résolus par la politique. Compte tenu des nombreux coûts, financiers et personnels, liés à l'organisation d'une campagne politique (coûts qui sont plus élevés pour les femmes que pour les hommes) et des maigres récompenses liées à l'exercice d'un mandat, il n'est pas surprenant que les femmes soient beaucoup moins enclines à vouloir se présenter. En outre, comme le soulignent les spécialistes de l'institutionnalisme, nous continuons à exclure les femmes de la politique en maintenant des institutions politiques sexuées qui valorisent les hommes et la masculinité et dévalorisent les femmes et la féminité. L'inclusion doit donc signifier plus que de faire entrer des femmes et d'attendre d'elles qu'elles se « re-gendérisent » pour les inciter davantage à s'engager. Au Royaume-Uni, les femmes de couleur, en particulier les femmes noires, étaient les moins susceptibles de penser que la politique pouvait conduire à des changements positifs. Les femmes républicaines peuvent également être limitées par les associations conscientes et inconscientes de leur parti avec la masculinité et/ou avec l'extrême droitisation de leur parti lors des dernières élections (y compris la menace de primaires pour ceux qui ne sont pas des idéologues conservateurs extrêmes, ce qui peut conduire les femmes républicaines modérées à ne pas se présenter). (Shusan, 2014, p.74)

Après avoir développé tous ces obstacles, nous pouvons dire qu'il existe une abondante littérature sur les multiples obstacles auxquels sont confrontées les femmes, qui s'est concentrée sur les questions de l'offre et de la demande. Du côté de l'offre, les obstacles concernent les personnes qui décident de se présenter aux élections et les défis associés, par exemple les coûts de la campagne, les difficultés rencontrées par de nombreuses femmes pour combiner la vie politique avec les responsabilités domestiques et, souvent, un emploi rémunéré, les facteurs de motivation (tels que l'ambition, la confiance en soi et le dévouement), ainsi que le monde et la culture dominés par les hommes au sein des gouvernements nationaux et locaux. Du côté de la demande, l'accent est mis sur le rôle des partis politiques dans le choix des candidats appropriés,

leurs procédures de sélection et les difficultés à modifier les protocoles de recrutement, de sélection et de promotion établis, qui ont traditionnellement été orientés vers le monde politique dominé par les hommes. (Maguire, 2018, p.42). Le poids des preuves suggère qu'il existe des barrières substantielles au niveau de l'offre et de la demande, qui doivent être traitées simultanément. En ce qui concerne la typologie élaborée dans le cadre de cette étude, il existe une abondante littérature qui couvre les barrières sociales et culturelles et les barrières structurelles et institutionnelles. Cependant, il existe moins de preuves substantielles concernant les obstacles liés à la connaissance et à l'information, en particulier la prise de décision individuelle (pour les hommes comme pour les femmes) et la manière dont cela se traduit par des résultats positifs ou négatifs en ce qui concerne la candidature à un poste et toute progression ultérieure au sein de la vie politique. Par ailleurs, si le manque de transparence des pratiques de recrutement, en particulier au niveau des partis locaux, est bien documenté, il existe peu d'exemples de bonnes pratiques permettant de remédier à ce manque de transparence.

Dans le système politique britannique, les femmes étaient tellement exclues qu'elles n'avaient même pas le droit de voter ou de donner leur avis sur le gouvernement du pays. Les femmes ont donc décidé de lutter contre leur exclusion en mettant en place une série de mouvements par lesquels elles revendiquaient leurs droits en tant que citoyennes au même titre que les hommes. La lutte n'a pas été facile pour les femmes, mais elles étaient prêtes à affronter toutes les circonstances pour avoir les mêmes droits que les hommes en matière d'opportunités politiques. Après un long processus de lutte, les femmes ont finalement obtenu des résultats remarquables dans le domaine politique. Par conséquent, les femmes continuent d'être confrontées à de nombreux obstacles à leur pouvoir politique. Les femmes ont alors compris que le combat est loin d'être terminé, qu'elles doivent continuer à travailler dur pour protéger leurs droits et revendiquer l'égalité des chances avec les hommes dans le domaine politique. Ainsi, grâce à notre travail, nous avons montré qu'il est impossible d'expliquer les réactions des hommes politiques au féminisme simplement en termes de croyances sur la féminité et la place des femmes. Nous pouvons donc affirmer que les débats sur les droits des femmes étaient souvent aussi des débats sur la masculinité, et que les actions des hommes politiques étaient fondamentalement façonnées par les identités qu'ils se construisaient en tant qu'hommes.

Au Royaume-Uni, les femmes sont depuis longtemps actives dans le secteur bénévole et il existe une tradition d'organisations formées pour répondre spécifiquement aux intérêts des femmes. Bien que les femmes soient aujourd'hui mieux représentées dans les institutions politiques et dans d'autres organisations telles que les syndicats, il existe plusieurs centaines d'organisations au niveau national, régional et local qui soutiennent les intérêts des femmes. Certaines d'entre elles remontent au début du vingtième siècle, et certaines comptent autant de femmes que les plus grands partis politiques. Dans les régions où les femmes sont traditionnellement exclues des partis politiques, en particulier en Irlande du Nord. Leur participation au secteur bénévole et aux organisations communautaires a été particulièrement forte.

Il est difficile de quantifier le nombre de femmes impliquées dans ces organisations, et certaines des organisations traditionnelles ont vu leur nombre de membres diminuer au cours des dernières années. Toutefois, de nouvelles organisations, dont les intérêts sont souvent assez spécialisés, sont constamment créées. Les organisations peuvent exister pour faire campagne sur des questions intéressant les femmes, pour fournir des services aux femmes ou pour

permettre aux femmes de retravailler et de mener des activités conjointes. Certaines sont excessivement féministes et d'autres cherchent simplement à se séparer au sein du statut. La plupart d'entre elles chercheront à s'engager à un certain niveau dans le processus d'élaboration des politiques et à influencer les décisions politiques. La consultation de ces organisations peut donc s'avérer importante pour que le gouvernement prenne en compte les points de vue des femmes. Les femmes sénégalaises sont-elles prêtes à faire les sacrifices nécessaires pour réaliser les mêmes progrès en politique que celles du Royaume-Uni ?

2. La problématique de l'utilisation pour ou contre les femmes en politique

Aujourd'hui, les femmes membres du Parlement britannique sont de plus en plus souvent victimes d'attaques en ligne et ce fait est considéré d'une certaine manière comme un nouvel outil pour les exclure, les rejeter de la politique. A titre d'illustration, nous pouvons prendre le cas de Jo Cox et de Lissa Cameron. Lissa Cameron est membre du Parlement britannique. Elle est également une victime et une survivante des trolls en ligne. Lissa Cameron était novice en politique en 2015 lorsqu'elle a été élue à East Kilbride, en Écosse. Elle avait été psychologue clinicienne, épouse, mère et représentante syndicale, le genre de nouveaux venus en politique que les démocraties veulent voir se présenter aux élections. Mais la boue de l'internet a commencé à l'attaquer, et pas seulement pour ses positions politiques. Sa boîte de réception, ses comptes Facebook et Twitter se sont remplis d'insultes sur son apparence, de fantasmes de viol, de photos de corps décapités, de menaces contre sa famille et d'insultes antisémites (Cameron est juive). L'histoire "me-too" de Cameron et de ses collègues féminines au Parlement a contribué à l'avènement d'une nouvelle ère au Royaume-Uni : l'agression numérique est considérée comme une menace réelle, qui pousse le gouvernement à demander des comptes aux géants de l'informatique pour le rôle qu'ils jouent dans ces attaques. Cameron déclare : « *Cela vous amène à vous demander si vous faites quelque chose de mal dans votre travail, si la politique est faite pour vous* ». (Shahani, 2019, p.21). Elle se demande également si le fait de courir n'est pas injuste pour ses deux enfants. C'est alors qu'une horrible attaque, non pas contre elle, mais contre une collègue qui a prêté serment au parlement dans la même classe, a changé la conversation pour Cameron et pour le pays tout entier.

En 2016, le député JO COX, du parti travailliste, a été abattu et poignardé en pleine rue par un suprémaciste blanc. Selon les procureurs, il s'était radicalisé sur Internet, où il consultait des documents nazis et, la veille de l'attentat, faisait des recherches sur les politiciens de droite et le Ku Klux Klan. Le motif semble être d'ordre politique. Le tueur était pro-Brexit. Or, Mme COX, membre du parti travailliste, souhaitait que la Grande-Bretagne reste dans l'Union européenne. Mais certains pensent qu'elle a été ciblée parce qu'elle était une femme. Le bureau du Premier ministre a contacté des hommes et des femmes du Parlement pour leur demander s'ils avaient été intimidés en ligne. Le rapport final, publié en décembre 2017, coïncide avec la montée du mouvement Me-Too aux États-Unis. Les régulateurs britanniques n'ont pas cherché à mettre en lumière les femmes dirigeantes. Mais elles l'ont fait, car elles avaient des anecdotes horribles à partager.

Jess Phillips, une députée citée dans le rapport, a décrit des messages en ligne dans lesquels « les gens souhaitaient me voir violée, ils souhaitaient trouver mes fils pendus à un arbre parce que je ne me soucie pas des hommes » (Cameron, 2002, 19). Cameron a déclaré qu'il était « *cathartique* » de partager son histoire et de lire celles de ses collègues. « Au début,

j'avais l'impression de faire quelque chose de mal, mais je me suis rendu compte que c'était un phénomène très répandu », a-t-elle déclaré. (Cameron, 2002, 4). Les efforts se sont multipliés pour documenter l'ampleur du problème. Les femmes élues au Royaume-Uni ont commandé une étude mondiale pour examiner les menaces qui pèsent sur les dirigeantes politiques dans huit pays (Argentine, Ghana, Jamaïque, Liban, Malawi, Sri Lanka, Ukraine et Royaume-Uni). L'étude a révélé que les menaces de viol sont « courantes » et que les femmes politiques noires, asiatiques ou appartenant à d'autres minorités ethniques reçoivent « un nombre disproportionné d'insultes en ligne ». La députée Liz Saville Roberts a appelé à un changement juridique et culturel pour "condamner le recours occasionnel à l'agression et à la menace de violence physique pour faire taire les voix des femmes dans l'arène numérique". Une équipe de chercheurs a publié dans la revue *Computers in Human Behavior* une enquête auprès des parlementaires, quantifiant le harcèlement et les abus en ligne à l'encontre des législateurs et de leur personnel (il n'existe pas d'enquête comparable pour les législateurs américains). Plus d'un quart des élus ont répondu, un mélange d'hommes et de femmes à peu près proportionnel à leur nombre dans la fonction. Il est intéressant de noter que les hommes interrogés dans le cadre de l'enquête déclarent avoir été attaqués plus souvent que les femmes. « Mais les abus sont largement limités aux fonctions professionnelles des hommes, à la publication de documents diffamatoires et aux abus pour des motifs politiques », écrivent les auteurs. Pour les femmes, les attaques sont nettement plus personnelles, avec beaucoup plus de menaces de mort, de viol et d'autres violences physiques, et pas seulement pour elles-mêmes. Soixante-deux pour cent des députées ont déclaré que les trolls en ligne avaient proféré des menaces physiques à l'encontre de leurs amis et de leur famille. (Les attaques en ligne affectent le comportement dans le monde réel. Près de la moitié des femmes parlementaires ont indiqué qu'elles faisaient moins de sorties sociales. Colliver, chercheuse à l'Institut pour le dialogue stratégique, qui aide les gouvernements à lutter contre l'extrémisme en ligne, a déclaré : « Il y a probablement eu un certain nombre de politiciens, d'hommes et de femmes qui se sont sentis menacés par les attaques en ligne. Selon Colliver, les découvertes concernant les expériences des hommes politiques sur l'internet ne sont pas restées en sommeil dans un classeur poussiéreux. Elles ont provoqué un « changement radical ». Les responsables gouvernementaux qui s'étaient concentrés sur les activités des extrémistes islamiques sur les médias sociaux ont commencé à voir dans la misogynie et la haine vitriolique des femmes une menace croissante et organisée en ligne. Les femmes du parlement « qui se sont évidemment senties très affectées » par la mort de leur collègue ont rejoint tous les partis, a déclaré Mme Colliver, pour former un groupe au parlement afin d'assurer la sécurité des femmes et de les encourager à continuer à s'intéresser à la politique. (Shahani, 2019, p.47)

L'impact juridique le plus clair de ce mouvement social est apparu lorsque le Royaume-Uni a publié son plan très attendu sur la manière de réglementer les « Big Tech ». L'Europe a été à l'avant-garde de ce que l'on appelle le « choc technologique ». L'Allemagne a récemment infligé une amende de 2,5 millions de dollars à Facebook pour avoir sous-déclaré des plaintes relatives à des discours haineux, en violation des lois sur la transparence. En France, les législateurs s'apprêtent à exiger des géants de la technologie qu'ils retirent les contenus haineux dans les 24 heures, sous peine de sanctions. Alors que les lois fédérales des États-Unis protègent les sociétés Internet contre les poursuites judiciaires pour la quasi-totalité des propos haineux et des menaces publiées sur leurs plateformes, le Royaume-Uni s'efforce de changer cette situation, excitant l'expérience de femmes fonctionnaires. « *Ces abus sont inacceptables, ils*

vont au-delà de la liberté d'expression et de la liberté de débat, dissuadent les bonnes personnes de se lancer dans la vie publique et corrodent les valeurs sur lesquelles repose notre démocratie », peut-on lire dans le livre blanc sur les préjugés en ligne. Le Royaume-Uni a proposé d'infliger de lourdes amendes et de tenir pour responsables des individus au sein d'une entreprise. Selon ces propositions, les dirigeants de Facebook, Mark Zuckerberg ou Sheryl Sandberg, connue dans le monde entier pour avoir encouragé les femmes à "apprendre", pourraient être tenus personnellement responsables de ne pas avoir protégé les femmes qui se sont inclinées, avant d'être menacées sur leur plateforme.

Conclusion

En conclusion, bien que le chemin à parcourir soit encore long, il est clair que les femmes britanniques ont fait des progrès significatifs dans leur quête d'égalité politique. Les représentations sociales négatives ont commencé à être remises en question, les mouvements féministes ont pris de l'ampleur et les réseaux sociaux ont offert une plateforme pour la voix des femmes. Les femmes ont également été encouragées à s'engager davantage en politique grâce à des initiatives telles que le mouvement "Femme Est Pouvoir". Toutefois, il est important de continuer à travailler pour éliminer les obstacles spécifiques aux femmes dans le domaine politique, tels que le sexisme, le harcèlement et les stéréotypes de genre. En fin de compte, l'avenir de l'égalité politique pour les femmes au Royaume-Uni repose sur la capacité de la société à promouvoir une culture de respect et d'inclusion pour toutes les femmes, indépendamment de leur origine, de leur genre ou de leur statut socio-économique.

Bibliographie

- Adam P., (1991). *Democracy and the Market: Political and Economic Reforms in Eastern Europe and Latin America*, Cambridge: Cambridge University Press
[CrossRefGoogle Scholar](#)
- Allen P., (2012) Falling off the Ladder: Gendered Experience of Councilor Turnover, *Political Quarterly*, 83(4) :711-713, , , <https://www.barth.ac.uk>
- Allen P., (2013). Gendered Candidates Emergency in Britain: Why are more women councilors not becoming MPs? , *politics*, 33(3) :147-159, <https://www.barth.ac.uk>
- Bazeley A. & Glover, J., Does Local Government Work for Women ?, www.lgiu.org.uk
- Childs S., (1995). A Feminised Style of Politics? Women MPs in the House of Commons, *British Journal of Politics and International Relation*, 6(1) : 3_19, <https://www.barth.ac.uk>, 12
- Childs, S. & Withey J., (2004). Women Representatives Acting for Women: Sex and the Signing of Early Day Motions in the 1997 Parliament. *Political Studies* 52:3: 560.
- Childs, S., (2008). *Women and British Politics. Descriptive, Substantive and Symbolic Representation*. London: Routledge,.
- Gallegan Y., Knight K. & Choille U., Equalizing Opportunities for Women in Electoral politics in Ireland, *Women and Politics*, 26(1) :1-20 , <https://www.barth.ac.uk>
- <https://scholars.org>
- Kent, S. K., (1999). *Gender and Power in Britain, 1640-1990*. London: Routledge.
- Lovenduski, J. and Norris, P. (eds.) 1993, *Gender and Party Politics*, London: Sage [Google Scholar](#)
- Lovenduski, J., (1986). *Women and European Politics: Contemporary Feminism and*

Public Policy, London: Wheatsheaf [Google Scholar](#)

- Maguire, S., (2018). Barriers to Women Entering Parliament and Local Government, <https://www.barth.ac.uk>
- McKay J., (2011), Having it all ? Women MPs and Motherhood in Germany and the UK's parliamentary Affairs, 64(4) :714-736, <https://ww.bath.ac.uk>
- McNeil C., Roberts C. & Snelling C., (2017)(Power to the people ? Tackling the gender imbalance in combined authirities and local government, Ippr, August, <https://www.barth.ac.uk>
- Murray (2018). why is Westminster Still A Rich Man's world Political Insight, www.pa.ac.uk/insight
- Shahani A., (2019). Trolled online, women In politics Fight to Hold Big Tech Accountable In The U.K), August 19, <https://www.wemu.org>
- Shames, S., (2014). Barriers and solutions to Increasing Women's Political Power,
- Sontag S., (1999). *Women*. Random House; 1 edition (1999-10-19) (January 1, 1800)
- Tilly A. L. & Gurin P., (1990). *Women, Politics and change*, Russel Sage Foudation, , <https://www.jstor.org>

