

ONZIEME NUMERO  
DE LA REVUE  
AFRICAINNE DES  
LETTRES, DES  
SCIENCES

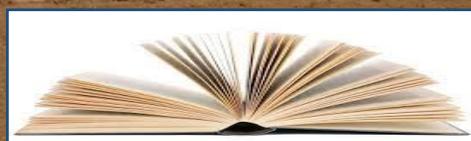


KURUKAN FUGA  
VOL : 3-  
N°11 SEPTEMBRE  
2024



KURUKAN FUGA

*La Revue Africaine des Lettres, des Sciences Humaines et Sociales*



ISSN : 1987-1465

Website : <http://revue-kurukanfuga.net>

E-mail : [revuekurukanfuga2021@gmail.com](mailto:revuekurukanfuga2021@gmail.com)

VOL : 3-N°11  
SEPTEMBRE 2024  
Bamako, Septembre  
2024

# KURUKAN FUGA

La Revue Africaine des Lettres, des Sciences Humaines et Sociales

ISSN : 1987-1465

E-mail : [revuekurukanfuga2021@gmail.com](mailto:revuekurukanfuga2021@gmail.com)

Website : <http://revue-kurukanfuga.net>

## Links of indexation of African Journal Kurukan Fuga

COPERNICUS	MIR@BEL	CROSSREF	SUDOC	ASCI	ZENODO
					
<a href="https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=129385&amp;lang=ru">https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=129385&amp;lang=ru</a>	<a href="https://reseau.mirabel.info/revue/19507/Kurukan-Fuga">https://reseau.mirabel.info/revue/19507/Kurukan-Fuga</a>	<a href="https://search.crossref.org/search/works?q=kurukan+fuga&amp;from_ui=yes">https://search.crossref.org/search/works?q=kurukan+fuga&amp;from_ui=yes</a>	<a href="https://www.sudoc.abes.fr/cbs/xslt/DB=2.1/SET=4/TTL=1/SHW?FRST=5">https://www.sudoc.abes.fr/cbs/xslt/DB=2.1/SET=4/TTL=1/SHW?FRST=5</a>	<a href="https://asci.database.com/masterjournallist.php?v=16126">https://asci.database.com/masterjournallist.php?v=16126</a>	<a href="https://zenodo.org/communities/rkf/records?q=&amp;l=list&amp;p=1&amp;s=10&amp;sort=newest">https://zenodo.org/communities/rkf/records?q=&amp;l=list&amp;p=1&amp;s=10&amp;sort=newest</a>

### Directeur de Publication

- Prof. MINKAILOU Mohamed (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)

### Rédacteur en Chef

- Prof. COULIBALY Aboubacar Sidiki (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*) -

### Rédacteur en Chef Adjoint

- SANGHO Ousmane, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)

### Comité de Rédaction et de Lecture

- SILUELèfara, **Maitre de Conférences**, (Félix Houphouët-Boigny Université, Côte d'Ivoire)
- KEITA Fatoumata, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- KONE N'Bégué, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- DIA Mamadou, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- DICKO Bréma Ely, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- TANDJIGORA Fodié, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- TOURE Boureima, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)

- CAMARA Ichaka, **Maitre de Conférences**(*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- OUOLOGUEM Belco, **Maitre de Conférences**(*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- MAIGA Abida Aboubacrine, **Maitre-Assistant**(*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- DIALLO Issa, **Maitre de Conférences**(*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- KONE André, **Maitre de Conférences**(*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- DIARRA Modibo, **Maitre de Conférences**(*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- MAIGA Aboubacar, **Maitre de Conférences**(*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- DEMBELE Afou, **Maitre de Conférences**(*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- Prof. BARAZI Ismaila Zangou (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- Prof. N'GUESSAN Kouadio Germain (*Université Félix Houphouët Boigny*)
- Prof. GUEYE Mamadou (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- Prof. TRAORE Samba (*Université Gaston Berger de Saint Louis*)
- Prof. DEMBELE Mamadou Lamine (*Université des Sciences politiques et juridiques de Bamako, Mali*)
- Prof. CAMARA Bakary, (*Université des Sciences politiques et juridiques de Bamako, Mali*)
- SAMAKE Ahmed, **Maitre-Assistant**(*Université des Sciences politiques et juridiques de Bamako, Mali*)
- BALLO Abdou, **Maitre de Conférences**(*Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali*)
- Prof. FANESiaka (*Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali*)
- DIAWARA Hamidou, **Maitre de Conférences**(*Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali*)
- TRAORE Hamadoun, **Maitre-de Conférences**(*Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali*)
- BORE El Hadji Ousmane **Maitre de Conférences** (*Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali*)
- KEITA Issa Makan, **Maitre-de Conférences**(*Université des Sciences politiques et juridiques de Bamako, Mali*)

- KODIO Aldiouma, **Maitre de Conférences** (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- Dr SAMAKE Adama (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- Dr ANATE Germaine Kouméalo, CEROCE, Lomé, Togo
- Dr Fernand NOUWLIBETO, Université d'Abomey-Calavi, Bénin
- Dr GBAGUIDI Célestin, Université d'Abomey-Calavi, Bénin
- Dr NONOA KokuGnatola, Université du Luxembourg
- Dr SORO, NgoloAboudou, Université Alassane Ouattara, Bouaké
- Dr Yacine Badian Kouyaté, Stanford University, USA
- Dr TAMARI Tal, IMAF Instituts des Mondes Africains.

### **Comité Scientifique**

- Prof. AZASU Kwakuvi (*University of Education Winneba, Ghana*)
- Prof. ADEDUN Emmanuel (*University of Lagos, Nigeria*)
- Prof. SAMAKE Macki, (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- Prof. DIALLO Samba (*Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali*)
- Prof. TRAORE Idrissa Soïba, (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako, Mali*)
- Prof. J. Y. Sekyi Baidoo (*University of Education Winneba, Ghana*)
- Prof. Mawutor Avoke (*University of Education Winneba, Ghana*)
- Prof. COULIBALY Adama (*Université Félix Houphouët Boigny, RCI*)
- Prof. COULIBALY Daouda (*Université Alassane Ouattara, RCI*)
- Prof. LOUMMOU Khadija (*Université Sidi Mohamed Ben Abdallah de Fès, Maroc*).
- Prof. LOUMMOU Naima (*Université Sidi Mohamed Ben Abdallah de Fès, Maroc*).
- Prof. SISSOKO Moussa (*Ecole Normale supérieure de Bamako, Mali*)
- Prof. CAMARA Brahim (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- Prof. KAMARA Oumar (*Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako*)
- Prof. DIENG Gorgui (*Université Cheikh Anta Diop de Dakar, Sénégal*)
- Prof. AROUBOUNA Abdoukadi Idrissa (*Institut Cheick Zayed de Bamako*)
- Prof. John F. Wiredu, University of Ghana, Legon-Accra (Ghana)
- Prof. Akwasi Asabere-Ameyaw, Methodist University College Ghana, Accra
- Prof. Cosmas W.K. Mereku, University of Education, Winneba
- Prof. MEITE Méké, Université Félix Houphouët Boigny
- Prof. KOLAWOLE Raheem, University of Education, Winneba

- Prof. KONE Issiaka, Université Jean Lorougnon Guédé de Daloa
- Prof. ESSIZEWA EssowèKomlan, Université de Lomé, Togo
- Prof. OKRI Pascal Tossou, Université d'Abomey-Calavi, Bénin
- Prof. LEBDAI Benaouda, Le Mans Université, France
- Prof. Mahamadou SIDIBE, Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako
- Prof.KAMATE André Banhouman, Université Félix HouphouetBoigny, Abidjan
- Prof.TRAORE Amadou, Université de Segou-Mali
- Prof.BALLOSiaka,(*Université des Sciences Sociales et de Gestion de Bamako, Mali*)



## TABLE OF CONTENTS

- Koudregma Clément RAMDE, Aboubacar BARRY,*  
FACTEURS PSYCHODYNAMIQUES DE LA CONDUITE ADDICTIVE LIÉE À UNE  
SUBSTANCE PSYCHOACTIVE : CAS DE L'ADDICTION À L'ALCOOL CHEZ LES  
ÉLÈVES DU SECONDAIRE AU BURKINA FASO ..... pp. 01 – 11
- Sory DOUMBIA, Mamadou DIAMOUTENE, Dr. Adama SORO,*  
REVISITING W.E.D. DU BOIS'S LEGACY IN THE HISTORIC STRUGGLE FOR RACIAL  
EMANCIPATION IN AMERICA OF THE 20TH CENTURY ..... pp. 12 – 20
- Kwéssé Moïse SANOU, Mamadou LOMPO,*  
PERCEPTION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE PAR LES PRODUCTEURS DU  
COTON (*GOSSYPIUM HIRSUTUM L.*) DANS LA REGION DU SUD-OUEST AU  
BURKINA FASO ..... pp. 21 – 36
- Réal MONDJO LOUNDOU,*  
SAVOIRS EN INTERACTION ET CULTURE NEGRO-AFRICAINE EN QUESTION  
DANS LE ROMAN FRANCOPHONE : UNE ANALYSE DE 53CM DE BESSORA,  
*TEMPS DE CHIEN* DE PATRICE NGANANG, *VERRE CASSE* ET *MEMOIRE DE*  
*PORC-EPIC* D'ALAIN MABANCKOU, *ORPHEE NEGRO* DE GREGOIRE BIYOGO pp. 37 – 53
- Kamory TANGARA,*  
ANALYSE-INTERPRETATION DU SCHEMA DE LA COMMUNICATION ET DES  
FONCTIONS DU LANGAGE DE ROMAN JAKOBSON A PARTIR DE *ALTINE... MON*  
*UNIQUE PECHE* D'ANZATA OUATTARA ..... pp. 54 – 66
- Mamadou BAYALA,*  
ÉLÉMENTS DE THEATRALITE DANS *EN ATTENDANT LE VOTE DES BETES*  
*SAUVAGES* D'AHMADOU KOUROUMA..... pp. 67 – 79
- Joël OUEDRAOGO, Yélézouomin Stéphane Corentin SOME, Saïdou SAVADOGO,*  
POTENTIALITES AGROFORESTIERES DE *FAIDHERBIA ALBIDA*, DE *VITELLARIA*  
*PARADOXA* ET DE *DANIELLIA OLIVERI* DANS LA COMMUNE RURALE DE  
KOKOLOGHO (BURKINA FASO) ..... pp. 80 – 95
- Djénéba DIARRA, Mamadou HAIDARA,*  
ANALYSE DE LA GESTION CARTOGRAPHIQUE DES ZONES INONDEES ET A  
RISQUE D'INONDATION DANS LES QUARTIERS BANCONI ET LAFIABOUGOU pp. 96 – 111
- Diakalia COULIBALY,*  
TRANSLATION AS A LEARNING TOOL IN ESP CLASSES: M.A STUDENTS'  
PERCEPTIONS AT THE *FACULTE DES SCIENCES ADMINISTRATIVES ET POLITIQUES*  
*IN BAMAKO (MALI)* ..... pp. 112 – 121
- Innousa MOUMOUNI, Esseyram Ablavi GOGOLI,*  
ESTHETIQUE CORPORELLE ET REGULATION SOCIORELIGIEUSE DANS LES  
COMMUNAUTES *VODOU* A ANEHO AU TOGO A L'ERE DE LA CONTEMPORANEITE pp. 122 – 137

*Konan Samuel N'GUESSAN, Sontia Victor Désiré COULIBALY, Kassy Stanislas Herman EHOUMAN,*  
**ÉTUDE TYPOLOGIQUE DE LA DEPORTATION CHEZ LES BAOULE DU N'ZI-COMOE (1910-1920) ..... pp. 138 – 144**

*Parfait MIHINDOU BOUSSOUGOU,*  
**INFLUENCE DES FACTEURS DE RISQUE DE CONTAMINATIONS AU COVID-19 SUR L'IMPLICATION ORGANISATIONNELLE DES BRANCARDIERS DES URGENCES : CAS DU CHUO ET DU CHUL-GABON ..... pp. 145 – 156**

*Lacina YÉO,*  
**RESILIENZ AUS INTERKULTURELLER PERSPEKTIVE ANHAND IHRER ERSCHEINUNGSFORMEN IM AFRIKANISCH-DEUTSCHEN KONTEXT..... pp. 157 – 168**

*Aléza SOHOU, Kombate KOFFI,*  
**CRISE DE RESPONSABILITE DES ACTEURS DE LA QUALITE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR PUBLIC AU TOGO ..... pp. 169 – 180**

*Géofroid Djaha DJAHA,*  
**MUSIQUE ET CONTE CHEZ LES BAOULÉ DE CÔTE D'IVOIRE : DE LA COMPLEMENTARITE A LA COMPLICITÉ..... pp. 181 – 193**

*Mohamed BERTHE,*  
**ETUDE COMPAREE ENTRE LA CHARTE DE KURUKAN FUGA ET LA CONSTITUTION DU 22 JUILLET 2023 DE LA REPUBLIQUE DU MALI SUR LES ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX ..... pp. 194 – 209**

*Famakan KEITA,*  
**L'HUMOUR AU MALI : UN LEVIER DE L'ORALITÉ ET DE DÉDRAMATISATION SOCIALE..... pp. 210 – 218**

*Konan Parfait N'GUESSAN,*  
**FEMMES, MEDIATION ET RECHERCHE DE LA PAIX DANS L'HISTORIOGRAPHIE A L'EPOQUE DES PREMIERS VALOIS ..... pp. 219 – 234**

*Ayéfé Fafavi d'ALMEIDA, Kodjo AFAGLA,*  
**L'ÉCRITURE ET LA LECTURE SOUS LE PRISME DU GENRE ..... pp. 235 – 249**

*Armel Brice ZOH,*  
**RÉVOLTE, LUTTE ET RUPTURE DANS LE DISCOURS POÉTIQUE DE KAMA KAMANDA : PERCEPTION ET SIGNIFIANCE DES FORMES DE VIE D'ENGAGEMENTpp. 250 – 258**

- ABOUBACAR CHETIMA Fanta, MAMADOU Ibrahim, KAILOU DJIBO Abdou,**  
**ANALYSE DE LA RESILIENCE DES SERVICES WASH FACE AUX INONDATIONS DU**  
**VILLAGE D'AROUNGOUZA, REGION DE ZINDER AU NIGER..... pp. 259 – 272**
- KOUKOUGNON Dehi Armand Didier,**  
**L'INFORME NARRATIVE DANS L'EX-PERE DE LA NATION DE AMINATA SOW FALL**  
**: UNE BRACHYPOETIQUE ..... pp. 273 – 280**
- Sekou TOURE,**  
**DECODING AND NARRATING LOVE IN THE WORKS OF SAMUEL COLERIDGE,**  
**JOHN KEATS AND LORD BYRON ..... pp. 281 – 295**
- Oumar COULIBALY\*, Souleymane BENGALY, Djakanibé Désiré TRAORE,**  
**RECURRENCE DES INONDATIONS DANS LA VILLE DE BLA AU MALI : ENJEUX ET**  
**PERSPECTIVES..... pp. 296 – 313**
- Yakouréoun DIARRA,**  
**ANALYSE SOCIOLOGIQUE DU ROLE DES ACTEURS DANS LA GESTION DES**  
**DECHETS SOLIDES MENAGERS A BAMAKO : DES STRATEGIES POUR UNE**  
**GESTION DURABLE ..... pp. 314 – 329**
- Amadou ZAN, Ibrahim OUEDRAOGO, Joachim BONKOUNGOU,**  
**ANALYSE DE LA VARIABILITÉ CLIMATIQUE DANS LA PROVINCE DU MOUHOUN**  
**DE LA PÉRIODE 1991-2021 (BURKINA FASO): UNE CONTRIBUTION À LA**  
**CONNAISSANCE DE LA DYNAMIQUE CLIMATIQUE ..... pp. 330 – 341**
- Oussa Kouadio Hermann KONAN,**  
**LE DISCOURS INDIRECT DANS LA BIBLE ET LE FUSIL : UNE SYNTAXE ORIENTEEpp. 342 – 350**
- Ténéna Mamadou SILUÉ, Nannougou SILUÉ, Daouda COULIBALY,**  
**BRITISH POST-WAR SOCIAL UNREST AND THE POLITICAL STATE IN JONATHAN**  
**COE'S THE ROTTERS' CLUB ..... pp. 351 – 361**
- Siaka GNESSI,**  
**LA GESTION DES DÉCHETS SOLIDES MÉNAGERS : UN DÉFI POUR LA SALUBRITÉ**  
**URBAINE DE LA COMMUNE DE KAYA (BURKINA FASO) ..... pp. 362 – 374**
- Nana Kadidia DIAWARA,**  
**ENSEIGNEMENT, APPRENTISSAGE ET PATRIOTISME ..... pp. 375 – 388**
- KOUAKOU Brigitte Charleine Bosson épouse BARRAU, Adama TRAORÉ, Amadou Zan TRAORÉ,**  
**LEXIQUE DU SYSTEME INFORMATIQUE : ENJEUX ET DEFIS DE LA TRADUCTION**  
**SPECIALISEE..... pp. 389 – 396**

Vol. 3, N°11, pp. 145 – 156, Septembre 2024  
Copyright 2024 / licensed under [CC BY-NC 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)  
Author(s) retain the copyright of this article  
ISSN : 1987-1465  
DOI : <https://doi.org/10.62197/OFQR1726>  
Indexation : Copernicus, CrossRef, Mir@bel, Sudoc, ASCI, Zenodo  
Email : [RevueKurukanFuga2021@gmail.com](mailto:RevueKurukanFuga2021@gmail.com)  
Site : <https://revue-kurukanfuga.net>

*La Revue Africaine des  
Lettres, des Sciences  
Humaines et Sociales  
KURUKAN FUGA*

## INFLUENCE DES FACTEURS DE RISQUE DE CONTAMINATIONS AU COVID-19 SUR L'IMPLICATION ORGANISATIONNELLE DES BRANCARDIERS DES URGENCES : CAS DU CHUO ET DU CHUL-GABON

**Parfait MIHINDOU BOUSSOUGOU,**

*Enseignant-Chercheur, Maître Assistant CAMES de Psychologie du Travail et des  
organisations, Centre de Recherches et d'Etudes en Psychologie (CREP), Université Omar  
BONGO, Email : [pmihndouboussougou@ymail.com](mailto:pmihndouboussougou@ymail.com)*

### Résumé

Cette recherche menée auprès des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL traite de l'influence des facteurs de risque de contaminations au Covid-19 sur l'implication organisationnelle. De quoi est tributaire l'implication organisationnelle des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL ? L'implication organisationnelle des brancardiers du CHUO et du CHUL est tributaire des facteurs de risque de contamination à la Covid-19. L'objectif est de démontrer que l'implication organisationnelle est tributaire des facteurs de risque de contamination. 76 brancardiers ont rempli l'échelle d'implication multidimensionnelle (Allen et Meyer, 1991, p.5) et le questionnaire d'évaluation des facteurs de risque de maladie à coronavirus 2019. Des régressions linéaires ont été réalisées. Le facteur de risque de contamination (efficacité des mesures de prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé) prédit l'implication organisationnelle affective à [(36%) ; (Bêta = 0.606) ; (R<sup>2</sup>= 0.368) ; (Erreur standard = 0.132) ; (t = 2.28) ; (Sig. = 0.029)] ; le facteur de risque de contamination (présentation clinique des patients atteints de Covid-19) prédit l'implication organisationnelle calculée à [(30%) ; (Bêta = 0.551) ; (R<sup>2</sup>= 0.303) ; (Estimation = 0.181) ; (Erreur standard = 0.0649) ; (t = 2.79) ; (Sig. = 0.009)] ; le facteur de risque de contamination (réponse sérologique après une infection par le Sars-Cov-2) prédit l'implication organisationnelle normative à [(16%) ; (Bêta = 0.402) ; (Estimation = 0.152) ; (Erreur standard = 0.0623) ; (t = 2.79) ; (Sig. = 0.020)] ; le facteur de risque de contamination (contrôle des infections par le virus de Sars-Cov2) prédit l'implication organisationnelle normative à [(20%) ; (Bêta = 0.447) ; (Estimation = 0.181) ; (Erreur standard = 0.0649) ; (t = 2.79) ; (Sig. = 0.009)].

**Mots clés :** *Brancardiers, Contaminations au Covid-1, Influence des facteurs de risque, Implication organisationnelle, Urgences.*

\*\*\*\*\*

### Abstract

This study of emergency room stretcher-bearers at CHUO and CHUL examines the influence of Covid-19 contamination risk factors on organizational commitment. What determines the organizational commitment of emergency stretcher-bearers at CHUO and CHUL? The organizational commitment of CHUO and CHUL stretcher-bearers depends on the risk factors for Covid-19 contamination. The objective is to demonstrate that organizational involvement is dependent on contamination risk factors. 76 stretcher-bearers completed the Multidimensional Involvement Scale (Allen and Meyer, 1991, p.5) and the Coronavirus 2019 Risk Factor Assessment Questionnaire. Linear regressions were performed. The contamination risk factor (effectiveness of

---

infection prevention measures in place for Covid-19 in healthcare workers) predicted affective organizational involvement at [(36%); (Beta = 0.606); (R<sup>2</sup> = 0.368); (Standard error = 0.132); (t = 2.28); (Sig. = 0.029)]; the contamination risk factor (clinical presentation of Covid-19 patients) predicts calculated organizational involvement at [(30%); (Beta = 0.551); (R<sup>2</sup> = 0.303); (Estimate = 0.181); (Standard error = 0.0649); (t = 2.79); (Sig. = 0.009)]; contamination risk factor (serological response after Sars-Cov-2 infection) predicts normative organizational involvement at [(16%); (Beta = 0.402); effect size (R<sup>2</sup> = 0.161); (Estimate = 0.152); (Standard error = 0.0623); (t = 2.79); (Sig. = 0.020)]; contamination risk factor (Sars-Cov2 infection control) predicts normative organizational involvement at [(20%); (Beta = 0.447); effect size (R<sup>2</sup> = 0.200); (Estimate = 0.181); (Standard error = 0.0649); (t = 2.79); (Sig. = 0.009)].

**Key words :** *Stretcher-bearers, Covid-19 contamination, Influence of risk factors, Organizational involvement, Emergencies.*

---

**Cite This Article As :** MIHINDOU BOUSSOUGOU, P. (2024). INFLUENCE DES FACTEURS DE RISQUE DE CONTAMINATIONS AU COVID-19 SUR L'IMPLICATION ORGANISATIONNELLE DES BRANCARDIERS DES URGENCES : CAS DU CHUO ET DU CHUL-GABON. *Kurukan Fuga*, 3(11), 145–156. <https://doi.org/10.62197/OFQR1726>

## Introduction

L'infection par Covid-19 s'est propagée rapidement dans le monde, infectant 104 millions de personnes et tuant plus de 2,3 millions d'entre elles (Semenzato et al, 2021, p42). Elle a occasionné le confinement des populations entières, emplissant les hôpitaux débordés par des arrivées massives des patients présentant des formes graves de la maladie, et se traduisant par une augmentation dramatique de la mortalité au sein même des services de soins (Anne-Claire, 2020, p.2).

Les soignants ont vu le risque de contamination en milieu hospitalier augmenter. Les services de santé, dont celui des urgences, ont été mis à rudes épreuves les exposant au risque de contamination à la Covid-19. Certains agents de santé, à l'exemple des brancardiers, ont été davantage mis en première ligne durant l'expansion de ce virus. Les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL ont été sujets de l'influence des facteurs de risque de contaminations au Covid-19, relatifs à l'efficacité des mesures de prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé, et de la présentation clinique des patients atteints de la Covid-19, d'une part. Ils ont été d'autre part l'objet de l'influence des facteurs de risque de contaminations au Covid-19 due à la réponse sérologique après une infection par le Sars-Cov-2, puis de l'influence relative au contrôle des infections par le virus de Sars-Cov2.

Disons à la suite de ce qui précède que dans le cas des risques sanitaires comme celui de la contamination au Covid-19, l'implication organisationnelle du personnel exposé, à l'exemple des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon est déterminée par l'influence que ce risque sanitaire a sur ce personnel. On peut de ce fait dire que l'influence que le risque de contamination au Covid-19 a sur les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon détermine leur implication organisationnelle. Cette implication est de nature affective, calculée ou normative (Prat dit Hauret, 2006, p.140).

Selon N.J. Allen et J.P. Meyer (1990) cités par D. Pasquier et P. Valéau (2011, p.7), l'implication affective correspond à un attachement émotionnel, à une identification et à un engagement des salariés vis-à-vis de leur organisation. De ce fait, un employé ayant une forte implication affective reste dans l'organisation parce qu'il le veut.

Selon, toujours, N.J. Allen et J.P. Meyer (1990), cités par D. Pasquier et P. Valéau (2011, p.8) l'implication normative repose sur un sentiment d'obligation morale poussant le salarié à rester dans l'organisation. Cette dimension de l'implication de N.J. Allen et J.P.

Meyer (1990), cités par D. Pasquier et P. Valéau (2011, p.8) évoque un devoir moral, un devoir teinté d'obligation sociale plus que de conviction. Y. Wiener (1982, p.10) assimile cette forme d'implication (implication normative) à la totalité des pressions normatives internalisées par l'individu, l'incitant à agir conformément aux intérêts de l'organisation.

Quant à l'implication calculée, elle a trait à la prédisposition d'un individu à se sentir lié à l'organisation à cause des bénéfices qu'elle lui procure (salaire, statut, promotion, etc.) et ce qu'il lui en coûte d'y rester (sacrifices de temps, de salaires, etc.) (Allen et Meyer, 1991, p.9). Il convient dès lors de dire que, l'implication organisationnelle est attitudinale et multidimensionnelle.

Elle est un état psychologique qui premièrement caractérise la relation entre un individu et une cible (par exemple l'organisation, le métier, etc.). Deuxièmement, elle a des conséquences sur la décision de rester membre ou non de cette cible (Meyer, Allen et Smith, 1993, p.538). Elle constitue un enjeu majeur pour les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon, parce que la plupart d'entre eux s'investissent personnellement dans leur travail avec beaucoup d'énergie et de passion malgré le risque de contaminations au Covid-19 qui mine leur milieu organisationnel.

A cet effet, K. Carson et P.P. Carson (1995, p.301) considèrent l'implication dans la carrière ou dans le métier comme la motivation d'un individu à travailler dans un champ donné, et proposent de distinguer le concept d'implication (commitment) de celui d'attachement-embrigadement (entrenchment). L'implication est de ce fait une composante de la motivation (Meyer, Becker et Vandenberghe, 2004, p.995).

Eu égard à tout ce qui précède, il sied de rappeler que la présente recherche est menée auprès des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon qui sont des milieux à risques de contamination des bactéries, parasites, Coronavirus (Covid-19), etc. Dans ces structures hospitalières, comme dans toutes les structures de même nature, la Covid-19 constitue un réel problème de santé publique qui fait que l'hôpital soit davantage un milieu à risques de contaminations susceptibles d'interférer sur la santé du personnel travaillant en ce milieu.

Pour cela, cette recherche soulève le problème de l'influence des facteurs de risque de contaminations au Covid-19 sur l'implication organisationnelle des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon. Comment comprendre que la Covid-19 s'est propagée dans le monde, infectant des millions de personnes et tuant d'autres millions (Semenzato et al, 2021, p.6), d'une part. Et de ce fait, le monde est en proie à cette terrible pandémie, les hôpitaux et centres de santé dans le monde manquent de personnel soignant (OMS, 2021, p.2), d'autre part. Près de 90% de ces pénuries se concentrent dans les pays à faibles revenus et notamment en Afrique et en Asie du Sud-est (OMS, 2021, p.2).

Cette pénurie préexistante s'est exacerbée avec la pandémie et la pression qui repose sur des effectifs surmenés (OMS, 2021, p2). Au regard de ce qui devance, posons la question ci-après : de quoi est tributaire l'implication organisationnelle des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon ? Pour répondre à cette question posons l'hypothèse que, l'implication organisationnelle des brancardiers du CHUO et du CHUL-Gabon est tributaire des facteurs de risque de contamination à la Covid-19. L'objectif de cette recherche est de démontrer que l'implication organisationnelle est tributaire des facteurs de risque de contamination.

L'intérêt est d'inviter les organismes en charge de la santé de davantage promouvoir les mesures de protection et de sécurité en milieu hospitalier pour susciter l'implication organisationnelle du personnel soignant.

De ce fait, la présente recherche aborde la question de l'influence du risque de contaminations au Covid-19 et l'implication organisationnelle en s'intéressant au modèle théorique lié à l'implication organisationnelle de N.J. Allen et J.P. Meyer (1990), cités par D. Pasquier et P. Valéau (2011, p.7). Il convient de dire, à partir de ce modèle, que l'implication organisationnelle se caractérise par une forte croyance dans les buts et les valeurs de l'organisation, par une volonté d'exercer des efforts significatifs au profit de celle-ci et un fort désir d'en rester membre.

Dès lors, l'implication organisationnelle peut être vue comme une force générale conduisant l'individu à s'identifier et à s'engager envers l'organisation dans laquelle il travaille (Mowday, Porter et Steers, 1998, p.27). Elle permet donc de caractériser la relation entre le salarié et l'organisation et de préconiser des actions, des moyens pour agir sur elle ou pour la développer. Il y aurait à cet effet une interaction entre l'individu et l'entreprise pour que se crée et se développe cette implication. Selon G. Blau et K. Boal (1989, p.23), en milieu organisationnel, l'implication peut se développer distinctement eu égard aux caractéristiques du travail et de l'emploi. Pour cela, G. Blau et K. Boal (1989, p.84) pensent que chaque individu pourrait être impliqué différemment selon trois aspects du travail : l'organisation (l'entreprise), le métier ou la fonction occupée (rôle professionnel, emploi et statut), le travail (tâches effectuées).

Ainsi, dans le développement théorique lié à l'implication organisationnelle, N.J. Allen et J.P. Meyer (1991, p.67) ont développé un cadre théorique qui propose de distinguer trois dimensions de l'implication (l'implication affective, l'implication dite calculée et l'implication normative). La première forme d'implication (l'implication affective) renvoie à l'attachement émotionnel, à l'identification et à l'engagement envers l'organisation. On dirait ici que les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon, resteraient dans la structure organisationnelle par désir profond et par volition. Ceci parce que l'individu exprime une orientation active et positive envers l'organisation.

La deuxième forme d'implication (l'implication calculée) fait référence à une connaissance qu'a l'individu des coûts associés à son départ de l'organisation à partir d'un choix raisonné. On peut penser à partir de cette dimension que les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon jugeraient plus opportun de rester fidèles à la structure organisationnelle plutôt que de la quitter. La troisième forme d'implication (l'implication normative) se réfère au sentiment d'obligation de rester travailler dans l'organisation par devoir moral, loyauté ou pour achever un projet. On dirait à cet effet que les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon, manifesteraient le devoir de rester dans l'organisation compte tenu de ce que celle-ci leur aurait apporté.

Eu égard à ce qui précède, on peut dire que l'implication organisationnelle est un moyen de comprendre le comportement organisationnel indépendamment des intérêts ou de l'idéologie personnelle des individus. Il est donc essentiel de mieux la cerner théoriquement et empiriquement. Parce que, des ouvertures sont nombreuses pour des travaux de recherches futures sur la construction de l'implication organisationnelle des brancardiers des urgences du

CHUO et du CHUL-Gabon, ainsi que sur l'interrelation dynamique entre les formes et les cibles d'implication et les états affectifs ressentis par rapport à différentes cibles

Au vu de ce qui précède, pour une bonne compréhension du présent article, il convient de se référer au plan articulé autour d'une considération théorique, d'une méthodologie, d'un cadre et d'une population de recherche, d'une part. Ledit plan s'articule d'autre part autour d'un échantillon, des outils de collecte des données, des variables de recherche lesquelles font l'objet du traitement des données dont découlent les résultats, la discussion et la conclusion de cette recherche.

## **2. Méthodologie**

La partie méthodologique présente les structures dans lesquelles la recherche a été menée, les sujets qui ont rempli les outils de recherche, les effectifs ayant rempli lesdits outils, les variables et les modalités retenues à cet effet, ainsi que l'outil de dépouillement des données et celui de leur traitement.

### **2.1. Cadre de recherche**

Des contaminations et décès dus au Covid-19 ont été enregistrés parmi les soignants des structures hospitalières gabonaises (Gabon actu, 2020, p.1). Ce qui précède laisse percevoir une forte exposition, au Covid-19, des brancardiers des urgences. Cette recherche est réalisée auprès des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon. Le choix de ces structures hospitalières se justifie par le fait qu'elles soient celles ayant enregistré des milliers des cas Covid-19 durant la pandémie. Elles continuent d'enregistrer. Elles servent de centre de dépistage et de vaccination de la Covid-19.

### **2.2. Population de recherche**

La population de recherche est composée essentiellement des brancardiers (hommes et femmes) des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon. Parce qu'ils sont en première ligne des situations d'urgence et de ce fait sont les plus exposés aux risques d'infections. Parce qu'ils assurent le déplacement des patients, accompagnent les personnes vulnérables dont l'état de santé ne leur permet pas de bouger seules de la chambre au bloc opératoire, du bloc au service des consultations. Ils prennent en charge les patients d'un service à un autre en utilisant le mode de transport adéquat (fauteuil roulant, chariot-brancard ou lit d'hôpital).

Le temps du transfert, ils veillent à la sécurité du patient et en cas de problème, ils fournissent les premiers secours d'urgence, ils peuvent être amenés à transporter des prélèvements des liquides biologiques (sang, urine, etc.) entre les services et les laboratoires d'analyses, ils peuvent aussi être amenés à transporter des corps à la morgue.

Cette population du milieu hospitalier est une population dont on ne parle peut-être pas assez, cependant s'implique dans les tâches professionnelles précitées qui minent son corps de métier. Le choix de cette population se justifie par le fait qu'elle soit en première ligne, lors des situations d'urgence et est la plus exposée aux risques de contamination à l'exemple de ce lui de la Covid-19.

### **2.3. Echantillon de recherche**

Le recueil des données fait entre mai et juillet 2024 a été mené auprès de 76 brancardiers (49 hommes et 27 femmes) dont l'âge variait entre 26 et 51 ans ; et l'ancienneté professionnelle entre 4 et 25 ans. Aucune technique d'échantillonnage particulière n'a été utilisée, c'est un échantillon tout-venant. Les critères d'inclusion étaient la volonté et la disponibilité à remplir les outils, et faire partie des brancardiers des urgences des structures retenues. Le critère de non inclusion était ne pas faire partie des brancardiers des urgences de ces structures.

### **2.4. Outils de collecte des données**

Pour recueillir des informations sur l'implication organisationnelle (implication affective, implication calculée et implication normative), nous avons fait recours à l'échelle d'implication multidimensionnelle de N.J. Allen et J.P. Meyer (1991) cités par A. Lacroux (2008, p.162). Cette échelle compte trois dimensions : l'implication organisationnelle affective, l'implication organisationnelle calculée et l'implication organisationnelle normative. Elles comprennent chacune 6 items sur une échelle de Likert en 5 points de « pas du tout d'accord » à « tout à fait d'accord ». Pour recueillir des informations sur l'influence du risque de contaminations au Covid-19 nous avons fait recours au questionnaire d'évaluation des facteurs de risques de contamination du coronavirus 2019 (Covid-19) chez les agents de santé (OMS, 2020, p.1).

### **2.5. Variables de recherche**

La variable indépendante (VI) est l'influence du risque de contaminations au Covid-19. Ses modalités sont :(l'efficacité des mesures de prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé) ;(la présentation clinique des patients atteints de Covid-19) ;(la réponse sérologique après une infection par le Sars-Cov-2) et (le contrôle des infections par le virus du Sars-Cov2). L'implication organisationnelle est la variable dépendante (VD). Ses modalités sont l'implication affective, l'implication calculée et l'implication normative.

### **2.6. Traitement des données**

Les dépouillements sont été faits avec le logiciel Excel (version, 2007). Pour traiter les données, un recours au logiciel JAMOVI a été fait. Ce logiciel est utilisé pour le traitement des données quantitatives. Le traitement a permis de réaliser des analyses de régressions linéaires, lesquelles avaient pour objectif de mesurer les degrés de prédiction des différentes modalités de la (VI) sur celles de la (VD).

## **3. Résultats**

L'analyse des régressions linéaires étant une méthode permettant de réaliser des prédictions ou des estimations, entre des variables, des analyses des régressions linéaires faites ici ont permis de mesurer les degrés de prédiction des différentes modalités du risque de contaminations au Covid-19 sur celles de l'implication organisationnelle des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon.

**Tableau n°1 : Facteur de risque de contamination (efficacité des mesures de prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé) VS Implication organisationnelle affective**

Mesures de l'ajustement du modèle			Coefficients du modèle - Implication organisationnelle affective						
Modèle	Bêta	R <sup>2</sup>	Prédicteur	Estimation	Erreur standard	Intervalle de confiance à 95%		t	p
						Borne Inférieure	Borne Supérieure		
			Ordonnée à l'origine	3.030	0.510	1.9928	4.067	5.94	<.001
	0.606	0.368	Efficacité des mesures prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé	0.301	0.132	0.0326	0.570	2.28	0.029

Source : Enquête personnelle, Libreville, 2024.

Le tableau n°1 présente les principaux indices des mesures de l'ajustement du modèle de l'analyse du prédicteur facteur de risque de contamination (efficacité des mesures de prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé) [(Bêta = 0.606); taille de l'effet (R<sup>2</sup>= 0.368) ; (Erreur standard = 0.132); (t = 2.28); (Sig. = 0.029)]. Au regard de la taille de l'effet (R<sup>2</sup>=), le facteur de risque de contamination (efficacité des mesures de prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé) prédit l'implication organisationnelle affective à (36%).

**Tableau n°2 : Facteur de risque de contamination (présentation clinique des patients atteints de Covid-19) VS Implication organisationnelle calculée**

Mesures de l'ajustement du modèle			Coefficients du modèle - Implication organisationnelle calculée						
Modèle	Bêta	R <sup>2</sup>	Prédicteur	Estimation	Erreur standard	Intervalle de confiance à 95%		t	p
						Borne Inférieure	Borne Supérieure		
			Ordonnée à l'origine	3.57	0.762	1.988	5.16	4.69	<.001
	0.551	0.303	Présentation clinique des patients atteints de Covid-19	0.181	0.358	0.338	1.83	3.02	0.006

Source : Enquête personnelle, Libreville, 2024.

Le tableau n°2 présente les principaux indices des mesures de l'ajustement du modèle de l'analyse du prédicteur facteur de risque de contamination (présentation clinique des patients atteints de Covid-19) [(Bêta = 0.551); taille de l'effet (R<sup>2</sup>= 0.303); (Estimation = 0.181); (Erreur standard = 0.0649); (t = 2.79) ; (Sig. = 0.009)]. Au regard de la taille de l'effet

(R<sup>2</sup>), le facteur de risque de contamination (présentation clinique des patients atteints de Covid-19) prédit l'implication organisationnelle calculée à (30%).

**Tableau n°3 : Facteur de risque de contamination (réponse sérologique après une infection par le SARS-CoV-2) VS Implication organisationnelle normative**

Mesures de l'ajustement du modèle			Coefficients du modèle – Implication organisationnelle normative						
Modèle	Bêta	R <sup>2</sup>	prédicteur	Estimation	Erreur standard	Intervalle de confiance à 95%		t	p
						Borne Inférieure	Borne Supérieure		
		0.402	0.161	Ordonnée à l'origine	6.237	0.5351	5.1454	7.328	11.66
			Réponse sérologique après une infection par le SARS-CoV-2	0.152	0.0623	0.0252	0.279	2.44	0.020

Source : Enquête personnelle, Libreville, 2024.

Le tableau n°3 présente les principaux indices des mesures de l'ajustement du modèle de l'analyse du prédicteur facteur de risque de contamination (réponse sérologique après une infection par le Sars-Cov-2 [(Bêta = 0.402); taille de l'effet (R<sup>2</sup>= 0.161); (Estimation = 0.152); (Erreur standard = 0.0623); (t = 2.44) ; (Sig. = 0.020)]. Au regard de la taille de l'effet (R<sup>2</sup>), le facteur de risque de contamination (réponse sérologique après une infection par le Sars-Cov-2) prédit l'implication organisationnelle normative à (16%).

**Tableau n°4 : Facteur de risque de contamination (contrôle des infections par le virus du Sars-Cov2) VS Implication organisationnelle normative**

Mesures de l'ajustement du modèle			Coefficients du modèle - Implication organisationnelle normative						
Modèle	Bêta	R <sup>2</sup>	prédicteur	Estimation	Erreur standard	Intervalle de confiance à 95%		t	p
						Borne Inférieure	Borne Supérieure		
		0.447	0.200	Ordonnée à l'origine	6.788	0.3544	6.0651	7.511	19.15
			contrôle des infections par le virus de la Sars-Cov2	0.181	0.0649	0.0484	0.313	2.79	0.009

Source : Enquête personnelle, Libreville, 2024.

Le tableau n°4 présente les principaux indices des mesures de l'ajustement du modèle de l'analyse du prédicteur facteur de risque (contamination contrôle des infections par le virus de la Sars-Cov2)[(Bêta = 0.447); taille de l'effet (R<sup>2</sup>= 0.200); [(Estimation= 0.181); (Erreur standard = 0.0649) ; (t = 2.79); (Sig. = 0.009)]. Au regard de la taille de l'effet (R<sup>2</sup>), le facteur de risque de contamination (contrôle des infections par le virus de la Sars-Cov2) prédit l'implication organisationnelle normative à (20%).

#### 4. Discussion

Les résultats de cette recherche nous conduisent à des séries de discussions. Une série est faite en rapport avec l'analyse réalisée entre le facteur de risque de contamination (efficacité des mesures de prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé) et l'implication organisationnelle affective. Selon les résultats de cette analyse (tableau n°1), le facteur de risque de contamination (efficacité des mesures de prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé) prédit l'implication organisationnelle affective à (36%). Ce degré de prédiction renvoie au taux de chance que le facteur de risque de contamination (efficacité des mesures de prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé) influence sur l'implication organisationnelle affective des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon.

Ces résultats (tableau n°1) corroborent l'hypothèse que, le facteur de risque de contamination (efficacité des mesures de prévention contre l'infection en vigueur pour la Covid-19 chez les agents de santé) influence sur l'implication organisationnelle affective des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon. De ce fait, l'implication organisationnelle affective des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon serait marquée par leur attachement à leurs structures organisationnelles et leur désir de partager les objectifs et les valeurs de leurs structures organisationnelles.

En effet, ce qui précède s'inscrit dans la perspective des travaux de L. Dhonot et A. M. Vonthron (2014, p.5) pour qui, l'implication affective envers l'organisation est la dimension clé expliquant les comportements organisationnels. L. Dhonot et A. M. Vonthron (2014, p.5) disent, à cet effet, que les implications dans le métier sont significativement associées aux comportements productifs. Ces résultats (tableau n°1) rejoignent aussi les travaux de M. Demery-Lebrun (2007, p.7), pour qui l'implication organisationnelle affective est un état psychologique qui peut revêtir plusieurs formes telles que le désir, le besoin ou l'obligation.

A la suite des résultats sus présentés, il découle une interprétation à partir de l'analyse faite entre le facteur de risque de contamination (présentation clinique des patients atteints de Covid-19) et l'implication organisationnelle calculée. Il ressort des résultats (tableau n°2) que, le facteur de risque de contamination (présentation clinique des patients atteints de Covid-19) prédit l'implication organisationnelle calculée à (30%). Selon ces résultats (tableau n°2), il y a (30%) de chance que le facteur de risque de contamination (présentation clinique des patients atteints de Covid-19) influence sur l'implication organisationnelle calculée des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon. Ces résultats (tableau n°2) attestent l'hypothèse que, le facteur de risque de contamination (présentation clinique des patients atteints de Covid-19) influence sur l'implication organisationnelle calculée des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon.

Considérant ce qui précède, l'implication organisationnelle calculée manifestée par les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon, à l'endroit de leurs organisations s'inscrit dans le fil conducteur des travaux de N.J. Allen et J.P. Meyer (1991, p.65); J.P.Meyer et L. Herscovitch (2001, p.305); Y. Wiener (1982, p.425). Parce que, selon ces auteurs, l'implication organisationnelle calculée est un choix raisonné consécutif aux coûts liés au départ de l'organisation ou bien à la perception de l'absence d'alternatives.

De ce fait, les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon jugeraient plus opportun de rester fidèles à leur structure hospitalière que de la quitter. A la suite de ce qui précède, il résulte une discussion qui découle de l'analyse faite entre le facteur de risque de contamination (réponse sérologique après une infection par le Sars-Cov-2) et l'implication organisationnelle normative. Suivant ces résultats (tableau n°3), il y a (16%) de chance que le facteur de risque de contamination (réponse sérologique après une infection par le Sars-Cov-2) influence sur l'implication organisationnelle normative des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon. Ces résultats (tableau n°3) confirment l'hypothèse que, le facteur de risque de contamination (réponse sérologique après une infection par le Sars-Cov-2) influence sur l'implication organisationnelle normative des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon.

Ces résultats (tableau n°3) permettent de dire avec N.J. Allen et J.P. Meyer (1990, p.9) que l'implication organisationnelle normative se fonde sur un sentiment d'obligation morale poussant le salarié à rester dans sa structure organisationnelle nonobstant le risque de contamination au Covid-19 auquel il est exposé quotidiennement.

A l'issue de la présente analyse, une autre interprétation des résultats (tableau n°4) se doit d'être présentée. Celle-ci découle de l'analyse effectuée entre le facteur de risque de contamination (contrôle des infections par le virus du Sars-Cov2) et l'implication organisationnelle normative. Il ressort de cette analyse (tableau n°4) qu'il y a (20%) de chance que le facteur de risque de contamination (contrôle des infections par le virus du Sars-Cov2) influence sur l'implication organisationnelle normative des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon.

Ces résultats confortent l'hypothèse que, le facteur de risque de contamination (contrôle des infections par le virus du Sars-Cov2) influence sur l'implication organisationnelle normative des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon. Fort de ces résultats (tableau n°4), il convient de dire que, l'implication organisationnelle normative des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon s'inscrit dans la perspective des travaux de Y. Wiener (1982, p.417) qui assimile cette forme d'implication à la totalité des pressions normatives internalisées par l'individu et l'incitant à agir conformément aux intérêts de l'organisation.

Aussi, cette forme d'implication s'inscrit dans la perspective des travaux de N.J. Allen et J.P. Meyer (1997, p.25) pour qui l'implication normative repose sur un sentiment d'obligation morale poussant le salarié à rester dans l'organisation, un devoir teinté d'obligation sociale plus que de conviction. Au regard de la totalité des résultats, on peut dire in fine que les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon s'inscrivent dans l'approche théorique de J.P. Meyer, N.J. Allen et C. A. Smith (1993, p.445) qui pensent que l'implication est un état psychologique qui caractérise la relation entre un individu et une cible.

## **Conclusion**

Les résultats issus de cette recherche corroborent l'hypothèse générale ci-après : l'influence du risque de contamination au Covid-19 des brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon suscite trois facettes indépendantes de l'implication organisationnelle (implication affective, implication calculée et implication normative).

Ces résultats montrent que les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon, au regard de la perception qu'ils ont du risque de contamination auraient tendance à accorder plus d'importance à l'implication organisationnelle affective. Cette forme d'implication vise à un attachement émotionnel, à une identification et à un engagement, grâce à une orientation du comportement vers les objectifs à atteindre.

Aussi, les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon manifestent un grand intérêt à l'implication organisationnelle calculée dont l'objectif est la connaissance des coûts associés à leur attachement ou à leur départ de la structure organisationnelle. En effet, les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon qui reposeraient sur l'implication organisationnelle calculée décideraient d'y rester à la suite d'un choix raisonné.

Ils jugeraient plus opportuns de rester fidèles à leur structure hospitalière que de la quitter. En outre, les résultats ont révélé que les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon seraient enclins à s'attacher à l'implication organisationnelle normative, eu égard au risque de contamination. Pour ces brancardiers, l'implication organisationnelle normative se réfère à un sentiment d'obligation de rester pour travailler dans leur structure organisationnelle par devoir moral, loyauté, ou pour achever un projet dans lequel ils se considèrent engagés. Vu tout ce qui précède, les résultats de cette recherche laissent dire que le risque de contamination au Covid-19 influence le degré d'implication organisationnelle.

En ayant à l'esprit l'idée du risque de contamination au Covid-19, les brancardiers des urgences du CHUO et du CHUL-Gabon doivent, chaque jour de travail, appliquer le protocole de sécurité construit à cet effet. Il est donc urgent de réaliser davantage des progrès en matière de prévention des risques de contamination en milieu hospitalier. Qu'un intérêt particulier soit accordé à l'évaluation et à la prévention du risque de contamination au Covid-19 en milieu hospitalier gabonais.

## **Bibliographie**

- Allen Natalie John & Meyer John Peter. (1990). «The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization». *Journal of occupational psychology*, 63(5), p.1-18.
- Allen Natalie John & Meyer John Peter. (1991). «A three component conceptualization of organizational Commitment'». *Human Resource Management Review*, 1(1), 63-72.
- Allen Natalie John & Meyer John Peter. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, an application*, Sage Publications, Inc.
- Anne-Claire Nathalie. (2020).« Les professionnels de santé face à la pandémie de la maladie à coronavirus (Covid-19) : quels risques pour leur santé mentale ? »Doi : 10.1016/j.encep.2020.04.008
- Blau Gary &Boal Kimberly. (1989). «Using Job Involvement And Organizational Commitment Interac ». *Journal of Management*. ABI/INFORM Global. 115p.
- Carson Kerry & Carson Paula Phillipps. (1995). «Development and construct validation of a career entrenchment measure». *Journal of Occupational & Organizational Psychology, British Psychological Society* 68(1), p.301-320.
- Demery-Lebrun Marc. (2007). « La mesure de l'implication professionnelle : un exemple de corpus en évolution ». *Hal Open Science*. FFHALSHS-00147184F.18p.

- Dhonot Linda et Vonthron Anne-Marie. (2014). « Effets des implications affectives et des contraintes perçues au travail sur des comportements productifs hors prescrits en organisation : étude auprès des salariés en relation avec du public ». *XVIIIème Congrès International de Psychologie du Travail*. HAL-02890494. 265p
- Gabon actu (2020). « Un second médecin décède du Covid-19 au Gabon. » <https://gabonactu.com/blog>
- Lacroux Alain. (2008). « Implication au travail et relation d'emploi flexible : le cas des salariés intérimaires. Gestion et management ». *Humanisme & entreprise*,1(50), p.57 à 73.
- Meyer John Peter, Allen Natalie John, &Smith Catherine. (1993). « Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization». *Journal of Applied Psychology*, 78(9), p538-551.
- Meyer John Peter, & Herscovitch, Lynne. (2001). “Commitment in the workplace toward a general model.” *Human Resource Management Review*, 11, p.299-326.
- Meyer John Peter, Thomas Becker &Vandenberghe Christian. (2004). “Employee Commitment and Motivation: A Conceptual Analysis and Integrative Model.” *Journal of Applied Psychology*, 89(6), p.991-1007
- Mowday Richard, Porter Lyman &Steers Richard. (1982). *Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism and turnover*, New York, Academic Press
- OMS. (2020). Évaluation des facteurs de risque de maladie à coronavirus 2019 (Covid-19) chez les agents de santé : protocole pour une étude cas-témoins. CC BY-NC-SA 3.0 IGO.
- OMS. (2020). Utilisation rationnelle des équipements de protection individuelle (EPI) contre la maladie à coronavirus 2019 (Covid-19) et éléments à considérer en cas de grave pénurie, Orientations provisoires. <https://apps.who.int/iris/handle/10665/331765>.
- OMS. (2021). La pandémie de Covid-19 accentue la pénurie en personnel de santé. <https://unric.org/fr>
- Pasquier Daniel et Valéau Patrick. (2011). « Implication organisationnelle, anxiété et états affectifs au travail. » *RIPS / IRSP*, 24 (1), p.5-36.
- [Prat dit Hauret](#) Christian. (2006). « L'implication organisationnelle et la satisfaction au travail sont-ils des concepts pertinents pour les experts-comptables stagiaires ? » *Comptabilité Contrôle* 1(12), p.125-146.
- Semenzato Laura, Botton Jérémie, Drouin Jérôme, Cuenot François, Dray-Spira Rosemary, Weill Alain et Zureik Mahmoud. (2021). Maladies chroniques, états de santé et risque d'hospitalisation et de décès hospitalier pour Covid-19 lors de la première vague de l'épidémie en France: Étude de cohorte de 66 millions de personnes. EPI-PHARE - Groupement d'intérêt scientifique (GIS) ANSM-CNAM [www.epi-phare.fr](http://www.epi-phare.fr)
- Wiener Yoash. (1982). “Commitment in organization: A normative view”. *Academic of Management Review*, 7(3), p.418-428